



2022

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD







Índice de contenidos

I. ACERCA DE ESTE REPORTE

II. MENSAJE DEL CEO

III. ESTO ES ELEVAR RESOURCES

IV. NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

- Partes interesadas
- Análisis de mater
- Creación de valor económico

V. GOBERNANZA Y ÉTICA

- Organismos gubernamentales
- Valores y políticas
- Transparencia y lucha contra la corrupción
 - Debida diligencia
 - Estrategia fiscal

VI. NUESTRA GENTE

- Empleo local
- Capacitación y desarrollo
- Remuneración y beneficios
- Derechos humanos

VII. SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR

- Sistema de Gestión de Salud y Seguridad
- Participación y comunicación para el personal
- Servicios de salud en el lugar de trabajo
- Capacitación en SST
- Desempeño en SSO

VIII. GESTIÓN AMBIENTAL

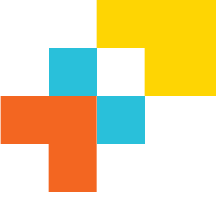
- Agua
- Licenciamiento y permisos
- Biodiversidad
- Programa de monitoreo biológico
- Energía y emisiones
- Desechos

IX. RELACIONAMIENTO CON LAS COMUNIDADES Y DESARROLLO LOCAL

- Relacionamiento comunitario
- Conociendo el proyecto cerro blanco
 - Visitas guiadas a la mina
 - Actividades de socialización
- Gestión de quejas
- Apoyo a las comunidades
- Generación de ingresos locales

X. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

XI. CONTENIDOS LPRM





ACERCA DE ESTE REPORTE

GRI 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

LRPM 101

Este reporte es una actualización del Reporte de Sostenibilidad de Elevar Resources elaborado en conformidad con los estándares GRI. El reporte se fundamenta sobre esos principios para la definición de su contenido y calidad. Comprende la gestión económica, social y ambiental de la compañía del 1° de enero al 31 de diciembre de 2022, y se encuentra dentro del marco de operaciones del proyecto Cerro Blanco, en Asunción Mita, Jutiapa, Guatemala.

Con esto, Elevar Resources reafirma su compromiso de presentar sus reportes de sostenibilidad anualmente a sus partes interesadas.

Sírvase contactarnos si tuviera alguna pregunta o comentario:

Santiago Correa Ocampo

Senior Manager

info@elevar.gt



MENSAJE DEL CEO

GRI 102-14

Este fue un año desafiante en el que los retrasos en la modificación del permiso y el aumento de la presión social de grupos externos provenientes de El Salvador han retrasado los plazos de tiempo del proyecto. Esto nos causó una reducción en las actividades de la mina y en nuestra fuerza laboral. Estas decisiones fueron extremadamente difíciles ya que nuestro personal y las comunidades son siempre una prioridad principal y una parte esencial de nuestras actividades comerciales.

Continuamos comprometidos con la comunicación transparente y el diálogo constructivo. La aceptación social es uno de los aspectos más importantes del desarrollo responsable de los recursos naturales y es parte integral del enfoque de la empresa.

En 2022, la empresa interactuó con más de 4.000 grupos de interés que van desde autoridades, grupos comunitarios, organizaciones sociales, estudiantes, las ONG y los medios de comunicación. Algunos ejemplos de nuestros programas de comunicación comunitaria incluyen visitas guiadas al proyecto, paneles de discusión en la radio local, sesiones de información en los centros de visitas, campañas de puerta en puerta, cursos sobre minería, talleres y asistencia a eventos comunitarios.

La solicitud de actualización del permiso ambiental se presentó a las autoridades nacionales en 2021. La

solicitud de actualización es un documento integral que cubre todos los aspectos del proyecto en detalle, basándose en los datos históricos y el EIA del 2007 que fue previamente aprobado para incorporar el nuevo método de minería a cielo abierto. Continuamos avanzando con la modificación del permiso durante todo el año.

Antes de reducir las actividades en la mina, la empresa había anunciado una asociación con una institución guatemalteca acreditada a nivel nacional y líder reconocido en cuanto a capacitación laboral. La compañía había iniciado un programa de capacitación para más de 500 personas provenientes de las comunidades locales para desarrollar una fuerza laboral local.

Además de la capacitación laboral, se inició un Programa de Educación para Adultos en colaboración con el gobierno nacional y las instituciones educativas locales. El programa tenía como objetivo mejorar las condiciones sociales y económicas de las comunidades dentro del área de influencia del proyecto para mejorar la elegibilidad para los empleos y/o emprendimientos futuros. Las habilidades adquiridas dentro del programa tenían como objetivo aumentar los niveles de alfabetización y educación para cumplir con los requisitos de ingreso a los programas de capacitación

en habilidades laborales. Desafortunadamente, muchas de estas iniciativas han tenido que detenerse hasta que podamos reiniciar las actividades de preparación del proyecto, lo cual esperamos llevar a cabo en el futuro, una vez recibida la modificación del permiso.

La compañía se dedica a demostrar prácticas mineras responsables y de aceptación social para continuar dando avance al proyecto. La minería responsable genera beneficios socioeconómicos que transforman las comunidades a través del empleo, las oportunidades económicas y el desarrollo. Seguimos comprometidos con la transparencia y la construcción de relaciones positivas con nuestras comunidades vecinas y partes interesadas mientras trabajamos para modificar nuestra licencia ambiental.

Peter Hemstead

Presidente y CEO
Bluestone Resources Inc.





ESTO ES ELEAR RESOURCES

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4

Elevar Resources es una empresa de recursos naturales enfocada en el desarrollo del proyecto minero Cerro Blanco. Anteriormente la compañía se denominaba Entre Mares de Guatemala y con ese nombre existió en el país durante 15 años. En el 2017, el proyecto fue adquirido por el Grupo Lundin a través de la empresa Bluestone Resources y la empresa cambió su nombre a Elevar Resources en octubre del 2021.

LUNDINGROUP

Bluestone Resources forma parte del Grupo de Empresas Lundin, el cual comprende 11 empresas que cotizan en bolsa y que operan en 25 países alrededor del mundo. El Grupo Lundin se enorgullece de descubrir, desarrollar recursos naturales y construir operaciones responsables de clase mundial.

Mayor información en: <https://thelundingroup.com/about-us>.

► PROYECTO CERRO BLANCO

GRI 102-2, 102-4, 102-6, 102-10
LPMR 101

Cerro Blanco es un proyecto de oro de alta ley situado al sureste de Guatemala, a 157 km de la Ciudad de Guatemala y a 7 km del Municipio de Asunción Mita, en el departamento de Jutiapa.

Recientemente se completó un estudio técnico y de ingeniería integral que describe la nueva estrategia de desarrollo del proyecto. A la luz de esta nueva información y aprovechando los trabajos realizados anteriormente, la nueva administración de la compañía decidió cambiar el método de minado, pasando de una operación subterránea a una operación de cielo abierto.

En noviembre del 2021 se completó y se entregó la Actualización del Plan de Gestión Ambiental (APGA) a las autoridades; muchos de los supuestos dentro del plan fueron mejorados con el nuevo estudio técnico. Una vez aprobada, y con la obtención de fondos adicionales, podría comenzar la construcción de la mina. La etapa de construcción tendrá una duración de aproximadamente dos años.

► MÉTODO DE MINADO

Técnicamente, pasar del método de minado subterráneo al método de minado de superficie hace que el proyecto sea mucho más simple y seguro ya que este método permite un control más estricto para el manejo de residuos, fuentes hídricas y ecosistemas. En términos de seguridad industrial, los equipos de trabajo estarán

expuestos a menos riesgos en comparación con el minado subterráneo -tales como la exposición a gases o posibles fallas en las estructuras de soporte. Asimismo, las condiciones generales son más favorables ya que se dispondrá de ventilación natural durante toda la jornada y no habrá necesidad proporcionar luz artificial, lo cual representa ahorros en energía. Además, el cambio de método de minado acarreará mejores resultados para todas las partes interesadas ya que habrá un incremento de oportunidades para la generación del empleo local y mayores contribuciones para la economía de Guatemala a través de impuestos y regalías.

► ELEVAR RESOURCES

GRI 102-16

Elevar Resources busca aportar el conocimiento, la tecnología y las mejores prácticas de las empresas del Grupo Lundin para promover el progreso y el desarrollo de las comunidades vecinas. Somos una empresa de mujeres y hombres profesionales, responsables y comprometidos que valoran la inclusión y la diversidad, y que están muy conscientes de la necesidad de cuidar y proteger el medio ambiente.

En Elevar Resources creemos que el diálogo y el trabajo en equipo son los vehículos más eficientes para lograr resultados positivos para todos. Nuestros valores empresariales se resumen en la siguiente declaración:

“Nos comportamos de manera responsable y sostenible, trabajando en conjunto y mostrando respeto por nuestra gente y la comunidad.”

► ELEVAR EN CIFRAS

GRI 102-7

28 
EMPLEADOS
A 31 DE DICIEMBRE DE 2022

► PROYECCIONES

GRI 401

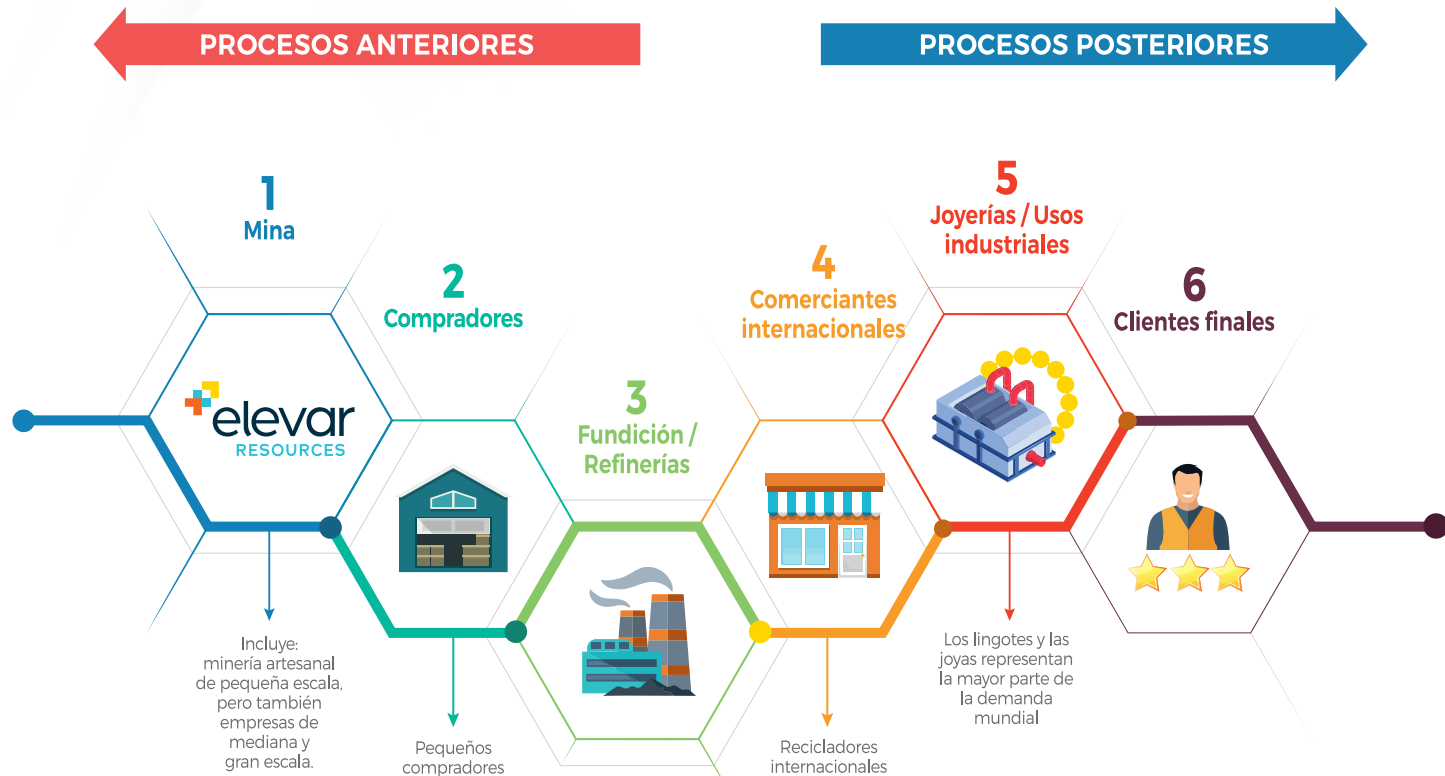
LPRM 101

El Proyecto Cerro Blanco es un depósito de oro de alta ley que se encuentra cerca de la superficie y que cuenta con las siguientes características:

- Reservas probadas y probables de **2,8 millones de onzas de oro y de 12,6 millones de onzas de plata** (53,9 millones de toneladas a 1,6 g/t Au y a 7,3 g/t Ag).
 - **2,6 millones de onzas de oro y 10,6 millones de onzas de plata extraídas** durante una vida útil de la mina inicial de **14 años**.
 - Producción máxima de 347 000 onzas y producción anual promedio de **241 000 onzas** de oro durante los primeros diez años de operación.
 - Se estima que, durante la etapa de producción, el proyecto contribuirá con **USD 160 millones** anuales para la economía guatemalteca y con aproximadamente **USD 1.8 billones** durante la vida útil de la mina a través de salarios del personal, consumibles, impuestos y regalías.
- Únicamente en pagos de impuestos y regalías gubernamentales, se espera que el proyecto genere un valor de aproximadamente **USD 300 millones**.
 - Durante la etapa de construcción, se estima que el empleo directo y el empleo de contratistas alcanzará un máximo de aproximadamente **1100 personas**. Durante la etapa de operaciones, se estima que esta cifra oscile entre **400 y 500 personas**. El proyecto también generará varios miles de empleos indirectos adicionales para respaldar las operaciones mineras.
 - Se espera que el proyecto mejore la infraestructura local y regional, dé avance a los programas de inversión comunitaria existentes y promueva el desarrollo de pequeñas empresas y otras actividades de diversificación económica.
 - Capital inicial (CAPEX) de **USD 572 millones** con un período de amortización de **2,2 años**.

➤ CADENA DE SUMINISTRO

GRI 102-9



▶ APOYO A INICIATIVAS EXTERNAS Y AFILIACIONES

GRI 102-12, 102-13

Elevar Resources participa activamente con las siguientes asociaciones de industria guatemalteca:



También participamos con la Asociación Minera de Canadá a través de nuestra colaboración con la Fundación Lundin.



Además, somos parte de y prestamos apoyo a la iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI).





ASPECTOS DE SOSTENIBILIDAD DESTACADOS 2022

- **US\$ 10,404,446** fue el valor económico **generado y distribuido**. Esta cifra incluye salarios y beneficios para el personal, pagos al gobierno a través de impuestos, compras a proveedores e inversiones en la comunidad.
- **Cero** denuncias o investigaciones por casos de corrupción.
- **US\$ 752,431** en pagos fiscales al gobierno.
- **96% de nuestro personal** y contratistas son **nacionales**, y **48%** proviene de las **áreas de influencia** directa e indirecta del Proyecto Cerro Blanco.
- Completamos **8,261 horas de capacitación** en diferentes temas técnicos y de desarrollo de habilidades para el personal y personas provenientes de las comunidades vecinas.
- Capacitamos al **100% de nuestro personal y contratistas** para que conocieran nuestra Política de DDHH, nuestro Código de Conducta Profesional y Ética, y nuestros procedimientos anticorrupción.
- Atención médica y una **póliza de seguro de vida para el 100%** del personal.
- Durante el 2022 se completó el cuadro de vacunas contra el virus SARS-CoV-2 donde se aplicó la tercera dosis a 83 trabajadores y trabajadoras.
- Registramos **356,860 horas de trabajo y cuatro incidentes** con pérdida de tiempo.
- Identificamos 157 especies diferentes de flora y fauna dentro de las áreas de influencia directa e indirecta del proyecto.
- Donamos **17,000 árboles** para diferentes iniciativas de reforestación públicas y privadas.
- Se llevaron a cabo **131 visitas guiadas a la mina** donde participaron personas provenientes de las comunidades y entidades públicas y privadas.
- Invertimos **US\$ 90 244.00 (Q 624 289)** en programas sociales y de desarrollo para las comunidades dentro del área de influencia.
- Realizamos **compras por un valor de Q57 millones**, de los cuales **Q43,7 millones (77%)** correspondieron a empresas guatemaltecas y **Q10.4 millones (18%) a empresas de Jutiapa**. De estos últimos, **Q9,2 millones (89%)** correspondieron al área de influencia del Proyecto Cerro Blanco.



NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

Nos esforzamos en monitorear y gestionar los impactos, los riesgos y las oportunidades sociales, ambientales y económicas relacionadas con nuestras actividades comerciales. También cumplimos y nos esforzamos en exceder las normativas locales, así como en aplicar sistemas de gestión de sostenibilidad según los estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria.

Nuestra Política de Sostenibilidad establece nuestros compromisos con:

- Dar prioridad a la salud y seguridad industrial del personal.
- Actuar de una manera honesta e íntegra con las partes interesadas.
- Respetar los derechos humanos de nuestro personal y de las partes interesadas externas.
- Contribuir al bienestar de la comunidad y respetar la historia y las costumbres locales.
- Brindar oportunidades de empleo y de realizar compras a nivel local.

- Maximizar los beneficios para las partes interesadas.
- Desarrollar planes sólidos para responder a emergencias.
- Gestionar el agua, la biodiversidad, la tierra y los recursos naturales de manera responsable.

Para reforzar estos compromisos, seguimos los lineamientos del Pacto Global de las Naciones Unidas y las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional. Además, estamos dando los primeros pasos para integrar aquellos estándares que sean relevantes para nuestra operación, tales como los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y el Mecanismo de Información para la Adquisición Local en el Sector Minero (LPRM).

Nuestro enfoque y desempeño de sostenibilidad se fortalecen gracias al apoyo y acompañamiento de la Fundación Lundin.



La Fundación Lundin es una organización sin fines de lucro con sede en Canadá; esta desempeña un papel fundamental en el fortalecimiento de nuestro enfoque de sostenibilidad. La Fundación presta ayuda a las empresas del Grupo Lundin para que mejoren su desempeño medioambiental, social y de gobernanza;

la fundación nos presta apoyo dentro de aquellas áreas relacionadas con estrategias de sostenibilidad, sistemas de gestión, estándares internacionales, comunicaciones y presentación de informes, así como desarrollo de capacidades, empleo local, compras y alianzas con organizaciones internacionales.



► MINERÍA RESPONSABLE

GRI 102-11

La minería moderna utiliza la tecnología intensivamente para generar procesos productivos más eficientes y con menores impactos al medio ambiente. Los estándares internacionales son muy exigentes para el monitoreo, la prevención, el control y la mitigación de eventos ambientales. Elevar Resources emplea tecnología, sistemas y procedimientos de vanguardia para llevar a cabo una gestión ambiental de primer nivel.

La seguridad operacional es otro elemento fundamental para el desarrollo responsable, sostenible e innovador de la empresa. Aplicamos la gestión de riesgos con enfoque en la precaución ambiental y la priorización de la gente, es por ello que invertimos en nuestro personal, sus familias y las comunidades vecinas.

▶ PARTES INTERESADAS


GRI 102-42, 102-43

Nuestra definición de partes interesadas se basa en estándares internacionales que las definen como conjuntos de personas, organizaciones o instituciones que pueden ser afectadas directa o indirectamente por nuestras operaciones, o que pueden influir sobre el desempeño de nuestra estrategia empresarial o nuestras prioridades de sostenibilidad, las cuales han sido formuladas teniendo en cuenta sus expectativas.

Nuestro compromiso con las partes interesadas se basa en un diálogo sistemático, amigable, respetuoso y transparente que promueve el crecimiento mutuo y las operaciones responsables. Trazamos canales de comunicación, analizamos el impacto de nuestras actividades en las partes interesadas y alineamos nuestros objetivos con sus expectativas.

GRI 102-40, 102-44

	Partes interesadas	Actores	Mecanismos de participación	Temas o inquietudes claves
	Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Vecinos del área de influencia (AI) • Autoridades comunitarias • Grupos de mujeres • Grupos de estudiantes • Asociaciones de agricultores • Adversarios y activistas 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones informativas • Visitas guiadas • Mecanismo de quejas • Sesiones educativas • Eventos de socialización • Jornadas de vacunación COVID-19 • Programa INTECAP • Programa PRONEA • Invitación a eventos específicos 	<ul style="list-style-type: none"> • Empleo local • Inversión social • Gestión de impactos sociales y ambientales del proyecto • Programas de educación y capacitación • Fortalecimiento de la economía local
	Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> • Autoridades locales • Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social • Ministerio de Educación • Secretarías y delegaciones de gobierno central 	<ul style="list-style-type: none"> • Mesas de trabajo conjunto • Generación de alianzas • Visitas guiadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Inversión social • Empleo local • Gestión de impactos sociales y ambientales del proyecto • Desarrollo económico local • Programas y proyectos comunitarios
	Autoridades ambientales	<ul style="list-style-type: none"> • Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) • Ministerio de Energía y Minas (MEM) • Instituto Nacional de Bosques (INAB) 	<ul style="list-style-type: none"> • Diálogo formal • Visitas al Proyecto • Inspecciones • Informes de cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de impactos ambientales del proyecto • Uso del suelo • Programas y planes de gestión • Calidad del agua
	Instituciones No Gubernamentales	<ul style="list-style-type: none"> • Fraternidad Catarineca • FUNDAZÚCAR • Asociación AMAR 	<ul style="list-style-type: none"> • Mesas de trabajo conjunto • Generación de alianzas • Jornadas de salud 	<ul style="list-style-type: none"> • Programas de desarrollo comunitario • Salud pública

	Partes interesadas	Actores	Mecanismos de participación	Temas o inquietudes claves
	Personal	<ul style="list-style-type: none"> Personal de los diferentes departamentos 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de Desarrollo de Personal Programa de Educación Formal Programa de capacitación INTECAP Club Mineralógico Juvenil (hijos e hijas del personal) Jornadas de vacunación COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> Inclusión y equidad Derechos de los trabajadores y trabajadoras Estabilidad y crecimiento dentro de la empresa Programas de capacitación técnica y de desarrollo
	Contratistas	<ul style="list-style-type: none"> Contratistas del Proyecto Personal de empresas contratistas 	<ul style="list-style-type: none"> Marco de Gobernanza Anual Inducción a la gobernanza 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de políticas corporativas y estándares Salud y seguridad industrial
	Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Proveedores locales Proveedores nacionales Proveedores internacionales 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de Desarrollo de Proveedores - NEXO Jornadas Informativas 	<ul style="list-style-type: none"> Compras locales Programas de educación y capacitación Fortalecimiento de la economía local
	Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> Accionistas Inversionistas 	<ul style="list-style-type: none"> Informes financieros y de sostenibilidad Junta Directiva Página web 	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia Desempeño ASG Gestión de riesgos

➤ ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI 102-46, 102-47

Como parte del ejercicio de relacionamiento, y con el apoyo de la Fundación Lundin, se llevó a cabo un análisis de materialidad en 2021. No se llevó a cabo un análisis nuevo para el 2022. El análisis consistió en la aplicación de un método para determinar los asuntos prioritarios de sostenibilidad a partir de los efectos que cada uno tiene dentro de la organización y con sus partes interesadas. Este análisis continúa vigente para el 2022 y representa un insumo para la estrategia, la asignación de recursos y los sistemas de gestión ya que nos permite comunicar y demostrar cumplimiento y liderazgo en los temas más relevantes para una gestión sostenible de cara a nuestras partes interesadas.

Llevamos a cabo este análisis siguiendo el ciclo propuesto en los Estándares GRI:

- 1. Identificación.** Elaboración de la lista de temas potencialmente importantes para Elevar Resources, el sector y el medioambiente.
- 2. Priorización.** Identificación de los temas relevantes para nuestras actividades comerciales teniendo en cuenta la evaluación comparativa con nuestros competidores y con el propio sector, las leyes, las expectativas de las partes interesadas y la estrategia corporativa.
- 3. Validación.** Confirmación de los asuntos priorizados con la alta dirección.
- 4. Revisión.** Evaluación del Reporte de Sostenibilidad y los asuntos plasmados en el mismo.

El proceso tuvo base en el análisis de datos obtenidos a través de la plataforma de inteligencia artificial Datamaran, la cual incorporó lo siguiente:

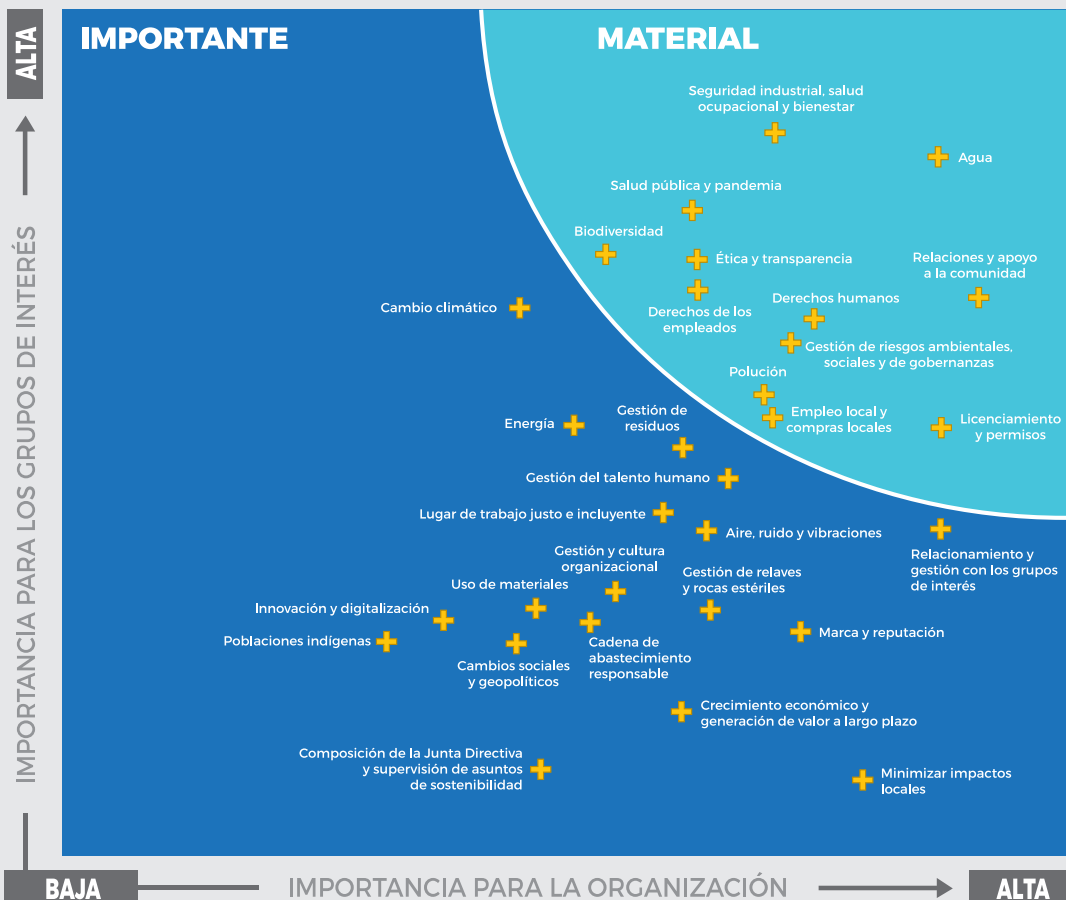
- Evaluación comparativa con 112 empresas
- 1085 regulaciones obligatorias
- 658 regulaciones voluntarias
- 12 187 noticias
- 515 206 510 menciones en redes sociales

Lo anterior se complementó con la visión de partes interesadas externas e internas; entrevistamos al alcalde,

a la Cámara de Comercio, al INTECAP y al Ministerio de Educación, y se integraron las percepciones recogidas dentro el proceso de línea base social.

Por otro lado, logramos una gran participación interna a través de una encuesta al personal, el cual contó con la participación del 82% de la fuerza laboral. También desarrollamos un grupo de discusión con el equipo directivo de Bluestone Resources y con el equipo gerencial de Elevar Resources; se elaboró una correlación de los riesgos corporativos.

MATRIZ DE MATERIALIDAD



GRI 102-46

Nuestros temas más importantes se enlistan a continuación; se proporciona información para cada tema en los siguientes capítulos.

- ◆ Agua
- ◆ Seguridad industrial, salud ocupacional y bienestar
- ◆ Relaciones y apoyo comunitario
- ◆ Salud pública y pandemia
- ◆ Licenciamiento y permisos
- ◆ Derechos humanos
- ◆ Ética y transparencia
- ◆ Derechos del personal
- ◆ Biodiversidad
- ◆ Gestión de riesgos ambientales, sociales y de gobernanza

➤ CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO

GRI 201

El Proyecto Cerro Blanco traerá beneficios económicos sustanciales a Guatemala, tanto a nivel local como nacional. Esta será una de las mayores inversiones extranjeras directas en el país desde el comienzo de la pandemia de COVID-19, y contribuirá significativamente al producto interno bruto. A continuación, se enlistan los principales beneficios:

- Se estima que, durante la etapa de producción, el proyecto contribuirá con unos **\$160 millones anuales** para la economía guatemalteca y con aproximadamente **\$1800 millones durante la vida útil de la mina** a través de salarios del personal, consumibles, impuestos y regalías.
- Únicamente en impuestos y regalías, se espera que el proyecto genere pagos al gobierno de aproximadamente **\$300 millones**.
- Durante la etapa construcción, se estima que el empleo directo y el empleo de contratistas alcanzará un máximo de **1100 personas** aproximadamente. Durante la etapa de operaciones, se estima que este oscile entre **400 y 500 personas**. Esta etapa generará además varios miles de empleos indirectos adicionales, para respaldar las operaciones de la mina.

- Se espera que el proyecto mejore la infraestructura local y regional, dé avance a los programas de inversión comunitaria existentes y promueva el desarrollo de pequeñas empresas y otras actividades de diversificación económica.

GRI 201-1

En 2022, el valor económico generado y distribuido por Elevar Resources fue del orden de **US\$ 10,110,820** y su desglose se presenta a continuación:

Creación de Valor Económico	Total 2022 Cifras en USD
Valor Económico Generado (VEG)	
Ingresos	\$ 122 343
Valor Económico Distribuido (VED)	
Costos operacionales	\$ 5 777 920
Salarios y beneficios	\$ 3 612 569
Pagos a proveedores de capital	-
Pagos al gobierno	\$ 752 431
Inversiones en la comunidad	\$ 90 244
Valor económico generado y distribuido	\$ 10 110 820

GOBERNANZA Y ÉTICA

► ORGANISMOS GUBERNATIVOS

GRI 102-18

Bluestone Resources cotiza en el mercado de valores TSX Venture Exchange y se rige por las estrictas normas de gobernanza empresarial establecidas por el gobierno del Canadá. Bluestone Resources ha desarrollado políticas corporativas, un Estatuto de la Junta Directiva y Mandatos de Comité con el objetivo de promover los más altos estándares morales, legales, éticos y de conducta dentro de la empresa.

Junta Directiva

Peter Hemstead – CEO, Presidente y Director
William Lamb – Presidente de la Junta Directiva
Zara Boldt, CPA, CGA – Directora
Ing. Jamie Beck, MBA – Director
Dave Dicaire – Director
Ing. Leo Hathaway - Director
Jack Lundin – Director

La Junta Directiva de Bluestone Resources cuenta con un Comité de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Sostenibilidad (HSE) que se reúne trimestralmente para supervisar el desempeño, la estrategia de sostenibilidad y la gestión de riesgos de la empresa.

En Elevar Resources, contamos con un equipo de gerencia sénior con responsabilidades a nivel país y de mina para diferentes aspectos de la sostenibilidad, incluyendo salud y seguridad, medio ambiente y responsabilidad social corporativa. Además, existe un comité ejecutivo donde la gerencia sénior da seguimiento a la gestión ambiental, social y de gobernanza de la empresa mensualmente.





➤ VALORES Y POLÍTICAS

GRI 102-16

Nos sentimos orgullosos de dirigir una empresa altamente ética. Todas nuestras decisiones y acciones se reflejan en nuestros valores y políticas corporativas.

VALORES

SOMOS RESPONSABLES

Nos esforzamos por alcanzar nuestras metas y honrar nuestros compromisos.

MOSTRAMOS RESPETO

Reconocemos, aceptamos, apreciamos y valoramos las cualidades y derechos de los y las demás.

TRABAJAMOS JUNTOS

Colaboramos y construimos relaciones fructíferas basadas en la confianza y en objetivos comunes.

POLÍTICAS CORPORATIVAS

- Código de Conducta Profesional y Ética
- Política de Anti-Corrupción y Soborno
 - Política de Denuncias
 - Política de Conflicto de Interés
 - Política de Privacidad
- Política de Derechos Humanos
- Política de Diversidad e Inclusión
 - Política de Sostenibilidad

Las políticas se visualizan en esta página:
<https://bluestonerresources.ca/about-us/corporate-governance/>

▶ TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

GRI 205

Nuestros valores y políticas promueven la rendición de cuentas para el beneficio de todos los actores sociales. Estamos comprometidos con garantizar una conducta honesta y transparente dentro de nuestras prácticas comerciales y luchar contra la corrupción dentro de nuestro trabajo como empresa, conscientes de que la corrupción genera enormes daños a la economía y a la sociedad en conjunto.

Revisamos y actualizamos constantemente nuestras políticas y prácticas, para asegurar que nuestros estándares cumplan tanto con la normatividad aplicable en Guatemala y Canadá como con nuestro Marco de Gobernanza. Cada dos meses, todo nuestro personal recibe capacitación específica sobre este tema; mantenemos canales de denuncia abiertos para reportar cualquier infracción.

GRI 205-2

LPMR 402 403

Comunicación y capacitación. La Política Anticorrupción y Soborno se difunde a todo el personal y su cumplimiento es obligatorio para todas las personas que entablan relaciones con Elevar Resources. Durante el 2022, el **100% del personal y contratistas recibió capacitación** para conocer esta política y sus procedimientos.

Denuncias. En Elevar Resources apoyamos e incentivamos una cultura donde la información fluye libremente. Por ello es que contamos con una Política de Denuncias que permite a las personas revelar información sobre cualquier actividad que sea considerada ilegal o que infrinja las políticas o valores de Bluestone Resources. La Política ofrece seguridad a los y las denunciantes, ya que permite

realizar denuncias de manera anónima y confidencial, y garantizando que no sean blancos de represalias. Si los hechos lo ameritan, los casos pueden ser investigados con mayor celeridad por un Comité de Auditoría. Una empresa tercerizada y sin vínculos con la compañía es la encargada de hacer llegar las quejas al presidente de nuestra empresa.



GRI 205-3

Casos de corrupción. Durante el año 2022 no hubo denuncias o investigaciones por casos de corrupción.



► DEBIDA DILIGENCIA

LPRM 401

Para reforzar nuestro compromiso con la ética y la transparencia, aplicamos procedimientos y controles a nuestros contratistas y proveedores, quienes deben conocer y acatar las políticas corporativas de Bluestone Resources y de Elevar Resources dentro de la ejecución de contratos. Todos estos se obligan a cumplir con los requisitos estipulados en los siguientes documentos contractuales:

- Manual Laboral alineado con el Código de Trabajo y demás regulaciones
- Estándares sociales y medioambientales de la Corporación Financiera Internacional (IFC)
- Aptitud para el trabajo
- Permiso de trabajo
- Reglamentos de salud y seguridad ocupacional
- Registro actualizado de todo el personal

Se les comunica la política y los procedimientos anticorrupción al 100% de los contratistas, quienes



facultan a Elevar Resources para llevar a cabo las auditorías necesarias durante la vigencia del contrato con el fin de velar por el cumplimiento de sus obligaciones.

► ESTRATEGIA FISCAL

GRI 207

La atención a cuestiones fiscales ha incrementado, y este es un tema prioritario para la alta dirección y la Junta Directiva de Elevar Resources. Nuestra estrategia fiscal tiene base en el respeto de las leyes jurisdiccionales y las directrices del país en el que operamos, en la responsabilidad fiscal, la eficiencia fiscal, la transparencia y la minimización del riesgo.

Los departamentos de administración y finanzas de la empresa son los responsables de cumplir con asuntos fiscales. Aplicamos políticas fiscales responsables y estamos comprometidos con las autoridades fiscales, además, rendimos cuentas públicamente sobre el pago de impuestos y demás obligaciones.

Por esta razón somos promotores, reportamos y somos partícipes de:

- La **Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)**, que es un estándar internacional que impulsa la gestión abierta y responsable de los recursos minerales, petroleros y de gas. Contribuimos con esta iniciativa al presentar reportes sobre Guatemala y somos promotores de la EITI a través de nuestros aportes a la Fundación Lundin.
- La **Ley de Medidas de Transparencia para el Sector Extractivo (ESTMA)** del Gobierno del Canadá, la cual busca disuadir la corrupción dentro del sector extractivo. Todas las empresas que se encuentran

activas en Canadá deben divulgar públicamente y de forma anual los pagos realizados al gobierno del Canadá y a los gobiernos del extranjero.

Bluestone Resources presenta las cifras del proyecto Cerro Blanco anualmente para cumplir con esta regulación canadiense.

Como muestra de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición pública de cuentas sobre los pagos que realizamos al gobierno, presentamos el desglose de estos durante el 2022:

Tipo de impuestos	Total 2022 Cifras en USD
Impuesto sobre la renta -personal	\$ 72 336
Impuesto sobre la renta - terceros y fact. especiales	\$ 52 985
Impuesto sobre la renta retenido - no domiciliados	\$ 85 903
Pagos al seguro social	\$ 320 591
Impuesto sobre la renta - productos financieros	\$ 0.00
Impuesto único sobre inmuebles	\$ 19 263
Impuesto de circulación de vehículos	\$ 3 553
IVA retenido facturas especiales	\$ 70 088
IVA importaciones	\$ 0.00
IVA por adquisiciones de tierras	\$ 127 712
Total de pagos al gobierno	\$ 752 431





NUESTRA GENTE

Uno de los pilares fundamentales de Elevar Resources es su gente. Es a través de la riqueza de nuestro talento que alcanzamos nuestro propósito como compañía y, por eso, invertimos en las personas y trabajamos duro para que todas ellas alcancen su máximo potencial. Forjamos una cultura de respeto y un estilo gerencial que se compromete, escucha y brinda apoyo al personal a la vez que promueve y proporciona un entorno laboral sano, productivo y beneficioso para todos.

Creemos fervientemente que la comunicación y la confianza son claves para el buen desempeño de los equipos de trabajo, la motivación de cada uno de sus miembros y el sentido de pertenencia hacia la empresa. Nuestra meta es crear un ambiente estimulante, donde las personas puedan crecer y desarrollarse personal y profesionalmente, mientras contribuyen al logro de los objetivos de la empresa.

Queremos que nuestra cultura organizacional nos defina ante nuestro personal y demás partes interesadas, y que sea a través de nuestros valores y acciones que demos cómo estamos cambiando la forma de hacer minería en Guatemala.

Durante el transcurso del año, Elevar Resources redujo las actividades en el proyecto y la fuerza laboral. Estas decisiones fueron sumamente difíciles ya que nuestro personal y las comunidades siempre han sido una prioridad y parte importante de nuestra actividad comercial.



Composición de nuestra fuerza laboral

Al 31 de diciembre del 2022

Debido a una reducción de actividades durante el año, lamentablemente, nuestra fuerza laboral también se vio reducida.

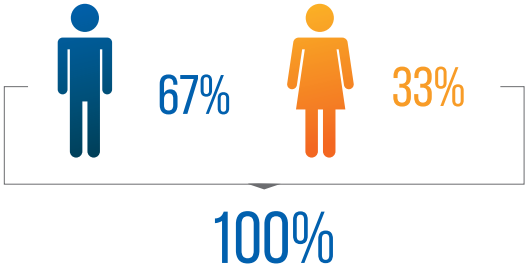
GRI 102-8
LPRM 101

Enero 01 a mayo 31, 2022

Número de empleados



Empleados con contrato laboral permanente

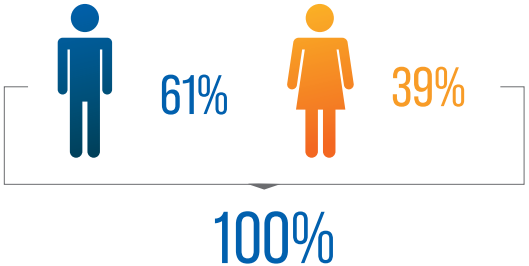


Junio 01 a diciembre 31, 2022

Número de empleados

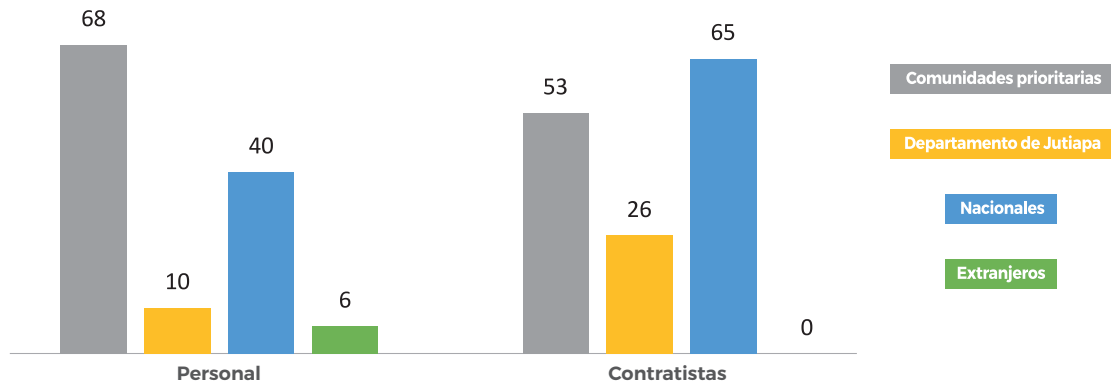


Empleados con contrato laboral permanente

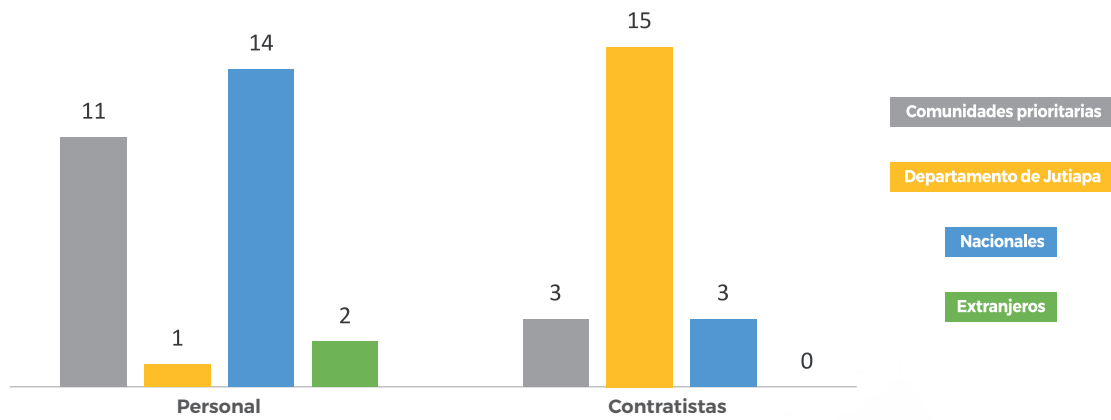


Personal por lugar de origen

Enero 01 a Mayo 31, 2022



Junio 01 a Diciembre 31, 2022



► EMPLEO LOCAL

GRI 401

Durante el 2022 se realizaron 17 nuevas contrataciones y 80 desvinculaciones; las cuales se llevaron a cabo con apego a los principios de los derechos y seguridad del personal; además se realizaron reuniones donde la alta dirección informó al personal sobre la futura suspensión temporal.

Las desvinculaciones se realizaron en dos ocasiones. En el mes de junio los representantes de la empresa junto con el personal de todos los niveles llevaron a cabo tres sesiones de diálogo abierto para anunciar las fechas de desvinculación; esto permitió que el personal conversara acerca de la situación con sus familias y analizaran sus perspectivas económicas. Se puso a disposición del personal un canal de apoyo emocional y psicológico que brindó preparación para el momento del despido.

En el mes de noviembre se realizó la segunda fase de desvinculaciones, y para ambos momentos se reiteró el ejercicio de diálogo abierto entre el personal y el personal a nivel directivo de la empresa. En ambos ejercicios de diálogo se garantizaron no solo las condiciones

y prestaciones laborales, sino además la libertad de expresar inquietudes y agradecimiento por el tiempo que duró el empleo.

El empleo local es una de nuestras prioridades ya que contribuye al desarrollo del área de influencia y a mejorar nuestras relaciones con las comunidades donde operamos. Así, además de nuestro compromiso de contratar personas de la localidad, desarrollamos programas de capacitación que promueven la empleabilidad y la inserción laboral ya sea dentro de nuestra empresa, en otra industria o sector económico, u otro tipo de emprendimientos.

En este sentido hemos desarrollado un programa de capacitación donde existe un área directamente relacionada con oportunidades de empleo durante las etapas de construcción y operaciones del proyecto, y que da prioridad a las personas provenientes de las comunidades más cercanas al proyecto. Los procesos de inscripción y selección para acceder a una beca de capacitación -gestionados por INTECAP- son claros, transparentes y aseguran la igualdad de oportunidades para todas y todos los participantes.

La etapa de construcción es la que requerirá la mayor cantidad de personal y, por ende, el número de empleos podría crecer significativamente durante la misma. Una vez concluida la construcción, el número de empleos se reducirá y se mantendrá así mientras dure la etapa de operaciones.

Al 31 de diciembre de 2022, Elevator Resources cuenta con un total de **28 miembros de personal y 20 contratistas**, de los cuales, el **96% son nacionales** y el **48% proviene de las áreas de influencia directa e indirecta del Proyecto Cerro Blanco.**



► CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

GRI 404

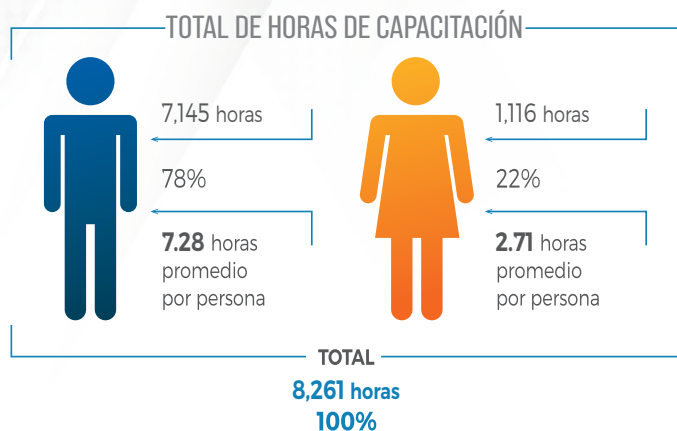
Para nuestra empresa es de suma importancia contar con personal capacitado que pueda desempeñarse adecuadamente dentro de esta industria retadora. Por tanto, durante el 2022 nuestra actividad en términos de capacitación y desarrollo de nuestro personal aumentó. Al cierre del año, completamos más de **8 mil horas de capacitación** en diferentes temas técnicos y de desarrollo de habilidades.

GRI 404-2

Entre los cursos de capacitación brindados por la empresa en 2022 se encuentran:

Capacitaciones técnicas	Desarrollo de habilidades	Políticas corporativas	Otras Comunidades
<ul style="list-style-type: none"> • Respuesta ante desastres de todo tipo de peligros • Control de hemorragias • SCI • Comunicación y mensajes importantes • Inducción de Seguridad Industrial • Insumos y uso de botiquín de Primeros Auxilios • Manejo defensivo • Mantenimiento de bombas centrífugas • Mantenimiento de celdas de flotación y espesamiento • Mantenimiento de molinos • Manejo y uso de matriz de actores • Operación de motobomba • Prevención de Accidentes en época de fin de año • Parada de Seguridad: Uso de EPP • Preguntas y respuestas técnicas para el departamento de relacionamiento social • Programa de Educación Formal para Adultos • Recolección de frutos y semillas forestales • Sistema de contabilidad y compras (SAP) • Sistema de Control de Incidentes • Supervisor de Operaciones • Técnicas básicas incendios forestales • Toma de datos e interacción de puerta a puerta • Uso y manejo de alcoholímetro • Uso y manejo de extintores 	<ul style="list-style-type: none"> • Cómo dar instrucciones • Comunicación asertiva • Diplomado Higiene Industrial • Planteamiento de Objetivos Individuales (PMS) • Principios voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos • Programa de embajadores de la empresa • Taller de seguridad para personal con responsabilidades de liderazgo • Taller de La empresa consciente 	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 curso Anual de Gobernanza Corporativa • Actualización de Gobernanza • Inducción General 2022 • Política de Conflicto de Interés • Política de Confidencialidad y Privacidad • Política de Diversidad e Inclusión • Política de Seguridad de la Información • Política de Sostenibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de Educación formal de básicos y diversificado

GRI 404-1



Graduación de Bachilleres

En alianza con el Ministerio de Educación y el Colegio Integral Sagrada Familia, 115 estudiantes provenientes de las diferentes comunidades culminaron sus estudios a nivel diversificado obteniendo el título de Bachiller en Ciencias y Letras con énfasis en Emprendimiento y Productividad. De estos, 50 estudiantes se graduaron en febrero y 65 en diciembre 2022.



Además, se realizó el primer Curso de Vacaciones del Club Mineralógico Juvenil con la participación de 26 niños y niñas de entre 8 y 13 años de edad, quienes tuvieron la oportunidad de aprender acerca de los minerales, la seguridad durante las fiestas navideñas y el cuidado del medio ambiente, así como la oportunidad de interactuar con reptiles. El curso de vacaciones tuvo una duración de una semana con cuatro horas de enseñanza diarias.

➤ REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

En cuanto a la remuneración del personal, nuestro principal objetivo es lograr y mantener el equilibrio interno, la competitividad y el desempeño. Para tales efectos, Elevar Resources ofrece una remuneración que supera las prestaciones laborales legales en Guatemala y cuenta con una estructura salarial basada en la metodología IPE (International Position Evaluation) de la empresa Mercer, una firma internacional reconocida que se especializa en recursos humanos y en cuyas encuestas salariales participamos de forma anual.

Contamos también con un programa de beneficios que incluye póliza de cobertura médica colectiva para el personal y sus familiares directos, un plan de chequeo médico anual y seguro de vida. Estos beneficios se enfocan en la salud y la prevención y están cubiertos al 100% por la empresa.

➤ DERECHOS HUMANOS

GRI 412
LPRM 402

De acuerdo con nuestra Política de Derechos Humanos, estos derechos son valores fundamentales y una parte inherente de la conducta profesional ética y la responsabilidad social corporativa. Nuestro compromiso es respetar y promover los derechos humanos y los estándares laborales que tienen base en la Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, y significa que, como empresa:

- Aseguramos una cultura laboral libre de toda forma de discriminación y acoso.
- Respetamos la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- Garantizamos el derecho a la igualdad de remuneración.
- Condenamos todas las formas de explotación infantil, trabajo forzado o cualquier forma de esclavitud moderna.
- Comprendemos y velamos por el respeto del patrimonio cultural, los derechos y las normas de nuestras comunidades locales.
- Identificamos oportunidades para incluir al gobierno de manera constructiva en temas de derechos humanos.

Para cumplir con este compromiso, el cual se extiende a nuestra cadena de suministro y a nuestros socios, evaluamos la situación de los derechos humanos relacionados con nuestras actividades comerciales y proyecto; llevamos a cabo la debida diligencia con contratistas y proveedores de servicios externos; y exigimos que los términos y condiciones de derechos humanos y el cumplimiento de la legislación laboral aplicable se incluyan en los contratos.

Además, como parte de nuestro Marco de Gobernanza, comunicamos nuestra Política constantemente y brindamos capacitación en temas de derechos humanos y códigos de conducta al **100% de nuestro personal** y contratistas. Se llevaron a cabo un total de 283 horas de capacitación sobre de nuestro Marco de Gobernanza y Ética.

GRI 412-2, 410-1

Capacitación en temas de Derechos Humanos

Durante el 2022, además de la capacitación acerca de nuestra Política de Derechos Humanos, impartimos capacitación específica sobre derechos humanos a nuestro personal:

- 23 empleados y empleadas participaron en el curso de *Principios Voluntarios en Seguridad y DDHH* impartido por CENTRARSE, en el que participaron 23 miembros del personal de gerencia intermedia y 100% del equipo de seguridad.
- Se elaboró la *Guía práctica de Seguridad y Derechos Humanos* con la colaboración de CENTRARSE.

GRI 407-1, 102-41

Con el fin de mantener un ambiente de cercanía, resolver conflictos y tratar las necesidades del personal, mantenemos canales abiertos y realizamos reuniones generales cada tres meses. Aunque Elevar Resources no cuenta con un sindicato o negociación colectiva, garantiza este derecho fundamental del personal y se asegura que sus operaciones o cadena de suministro no estén en riesgo.





elevator
RESOURCES

elevator
RESOURCES

¡Ponte la camiseta
y reforesta!

¡Ponte la camiseta
y reforesta!



SALUD, SEGURIDAD Y BIENÉSTAR

GRI 403

La seguridad y salud de nuestro personal es una prioridad absoluta para la compañía. Nos esforzamos por mantener a todo el personal sano y libre de lesiones y trabajamos para evaluar, mitigar y minimizar los riesgos asociados a las actividades mineras y para mejorar nuestra respuesta a emergencias.

Creemos que la salud y la seguridad son una responsabilidad compartida por todos: el personal, la dirección, los contratistas y los subcontratistas. Como empresa, hemos establecido los sistemas, procedimientos, equipos y capacitación necesarios para proteger a las personas de los riesgos laborales, garantizar que puedan realizar su trabajo de forma segura y eficiente, y forjar una cultura de seguridad dentro de la organización.

Nuestro compromiso con la salud y la seguridad abarca:

- Cumplimiento con los requisitos legales relacionados con Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (SISO).
- Identificación y evaluación de riesgos y peligros. Establecimiento de controles operacionales.
- Implementación de una cultura de seguridad participativa y visible en todos los niveles de la organización.
- Mejora continua del desempeño en SISO.
- Siempre preservar la vida por encima de cualquier interés económico o productivo.



Para lograrlo, nos concentramos en:

- Mantener un liderazgo visible enfocado en la seguridad del personal.
- Asegurarnos de que en ninguna circunstancia operativa se justifique que un trabajador o trabajadora se exponga a riesgos no controlados que pongan en riesgo su salud.
- Implementar mecanismos de preparación y respuesta ante situaciones de emergencia.
- Solicitar a todas las partes interesadas un compromiso aplicable a la seguridad industrial y salud ocupacional que se demuestre con el diario actuar.
- Mantener una comunicación e información confiable, clara y oportuna en todos los niveles de la organización incluyendo nuestros contratistas y las comunidades.
- Aplicar los criterios del sistema de gestión de salud y seguridad en todos nuestros sitios de trabajo de una manera estandarizada.

► SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD

GRI 403-1, 403-7, 403-8

Este año continuó la implementación de un sistema de gestión basados en el cumplimiento del Acuerdo Gubernativo 229-2014 y sus reformas del año 2016. Este acuerdo establece que toda empresa debe contar con un Plan de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional y cumplir con los demás requerimientos de la República de Guatemala. Dicho Plan es la piedra angular del Sistema de Gestión de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (SGSISO) de Elevar Resources y la principal herramienta con la que contamos para establecer metas y requerimientos de desempeño para el proyecto.

Uno de los principales objetivos del SGSISO es la capacitación de líderes y lideresas para que implementen la estrategia de seguridad y salud dentro del proyecto de una manera exitosa, y sirva de guía para asignar los recursos adecuados para la preparación de nuestro personal.

El SGSISO también sienta las bases para evaluar riesgos potenciales y para planear las medidas necesarias para mitigarlos de manera coordinada. Los procedimientos y estándares establecidos son aplicables a todas las áreas de trabajo, incluyendo aquellas instalaciones fuera del proyecto que sean administradas por Elevar Resources. Estos cubren al **personal directo, a los contratistas y a los subcontratistas al 100%**.

Un total de **268 personas** de enero a mayo y un total de **49 personas** de junio a diciembre del 2022 estuvieron cubiertas por este sistema.

De éstas, de enero a mayo, 124 trabajadores y trabajadoras de Elevar Resources (46%) y 144 contratistas (54%), y de junio a diciembre 28 trabajadores y trabajadoras de Elevar Resources (57%) y 21 contratistas (43%) estuvieron cubiertos.

Con las cifras mencionadas y el avance en el proceso de implementación del SGSISO, hemos sentado las bases para el desarrollo de una cultura positiva de seguridad y salud, que seguirá impulsando la mejora continua de nuestros resultados a lo largo del desarrollo del proyecto.

Bajo este marco, se ha diseñado una Política de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional que establece que ningún trabajo se puede realizar si las condiciones de riesgo no son controladas. Así instamos al personal a iniciar labores únicamente cuando éstas puedan desempeñarse de manera segura. Tenemos también un procedimiento de investigación de accidentes que incluye los pasos para reportar, investigar, obtener resultados e implementar acciones correctivas para evitar la recurrencia del incidente.

Dado que la seguridad es responsabilidad de todos, exhortamos a nuestros líderes y lideresas para que hagan visible el compromiso de la empresa para hacer de este tema una prioridad. Del mismo modo, alentamos a todo el personal para que promuevan la salud y la seguridad en el trabajo y a que reporten cualquier comportamiento o condición peligrosa que noten inmediatamente para poder reducir al mínimo la posibilidad de ocurrencia.

GRI 403-2

Como se mencionó anteriormente, el SGSISO también sienta las bases para evaluar riesgos potenciales y para planear las medidas necesarias para mitigarlos de manera coordinada. En este sentido, contamos con una matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles que se desarrolla conforme a la Norma Técnica Guatemalteca 13001. A través del análisis de trabajo seguro, se evalúan los riesgos asociados a las tareas no rutinarias y de alto riesgo, y se elaboran autorizaciones de trabajo tales como:



Nuestro sistema de tarjetas de 5 puntos es una herramienta para que el trabajador o trabajadora responda a cinco preguntas de seguridad relacionadas con orden y aseo, conocimientos, estado de las herramientas, elementos de protección personal y salud. La tarjeta se entrega antes del inicio de las labores y, en caso de que una de las respuestas no cumpla con las normas de seguridad, se procede a la corrección inmediata. También utilizamos tarjetas de interacción, a través de las cuales el personal a nivel liderazgo aborda a otros miembros del personal para mejorar sus condiciones de seguridad.

Todo lo anterior se registra, se documenta, y se elabora un plan de acción-corrección. Para fortalecer este proceso, hemos contratado a una empresa de consultoría especializada que nos ayuda a actualizar las matrices de peligro junto con la participación de cada uno de los trabajadores y trabajadoras.

► PARTICIPACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA EL PERSONAL

GRI 403-4

La participación y opinión de nuestro personal es esencial para construir una cultura sólida de seguridad industrial que responda a los retos que conlleva el desarrollo del proyecto minero.

Siguiendo lo estipulado por los Acuerdos Gubernativos 229-2014, 33-2016 y 23-2017 y por los requerimientos del Ministerio de Trabajo de Guatemala, contamos con un Comité de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional conformado por representantes de la empresa y del personal. Este comité se reúne mensualmente con el fin de evaluar los resultados de las actividades que se implementan dentro de la operación y de registrar los temas de las reuniones y las actividades ejecutadas.



Las principales funciones del comité son:

- Identificar condiciones de peligro, evaluación de riesgos, proponer controles y capacitaciones que corrijan áreas de oportunidad específicas.
- Realizar inspecciones periódicas dentro de las áreas de trabajo con el fin de reforzar la gestión preventiva en materia de seguridad y salud.
- Participar en las investigaciones sobre incidentes, accidentes o enfermedades ocupacionales.

➤ SERVICIOS DE SALUD EN EL LUGAR DE TRABAJO

GRI 403-3

Durante el 2022 fortalecimos las medidas contra la propagación de enfermedades respiratorias contagiosas provocadas por el virus la influenza administrando 83 dosis contra el virus influenza H1N1 para nuestro personal.

Continuamos motivando a nuestro personal para que adopten un estilo de vida saludable, por ejemplo, la adopción de rutinas que consisten en ejercicios de calentamiento y estiramiento previo al inicio de sus turnos con el fin de fomentar el bienestar físico y convertirlo en una prioridad en la vida del personal.

GRI 403-6

Servicios médicos

En 2022, brindamos atención médica primaria y general a nuestro personal. El personal y sus familias cuentan con cobertura de atención médica a través de la póliza colectiva de gastos médicos, cuyo alcance cubre atención médica por consulta externa, accidentes y emergencias, medicamentos y exámenes de diagnóstico y laboratorio.

Completamos el esquema de vacunación de nuestro personal contra el COVID-19 aplicando la tercera dosis a 83 empleados y empleadas.



➤ Gestión del COVID-19

Durante el 2022, continuamos fortaleciendo las medidas contra la propagación del virus del COVID-19 incrementando la capacitación de nuestro personal para que adquieran mayor conocimiento y concientización sobre las diferentes situaciones de riesgo que se pueden presentar en el entorno laboral.

➤ Capacitación en SST

GRI 403-5

Durante 2022, nuestro personal recibió capacitación interna y externa en diferentes temas de seguridad industrial y salud ocupacional. Internamente, Elevar Resources dispuso los cinco primeros minutos diarios de la jornada laboral para la capacitación en temas específicos o sobre tareas de alto riesgo que se realizan dentro de la empresa, tales como trabajo en alturas, en espacios confinados, a altas temperaturas, izamiento de cargas, manejo de sustancias químicas, conducción segura, chapeo, orden y aseo, y seguridad eléctrica entre otros. Más del 95% del personal participó en estas capacitaciones.

Por otro lado, Elevar Resources identificó la necesidad de fortalecer la capacitación del personal en determinados temas, por lo que, con apoyo de terceros, brindó capacitación especializada logrando las primeras certificaciones externas de gran calidad para el personal. Estas fueron:

- Taller para la definición y establecimiento de las Reglas de Oro de Seguridad Industrial dirigido a la gerencia.
- Capacitación de 22 brigadistas en la operación y mantenimiento del vehículo contra incendios para incendios estructurales y forestales.
- Diplomado de Higiene Industrial. Módulo de toxicología, dirigido a personal de salud ocupacional.
- Prevención de Accidentes de Fin de año facilitado por Humana de Seguros y seguros MAPFRE, para personal en general.

Teniendo en cuenta que uno de nuestros principales riesgos de nuestra operación es el manejo de vehículos, la empresa ha establecido una serie de requisitos para los conductores, entre los que se encuentran:

1. Verificación de la licencia de conducir guatemalteca.
2. Curso de manejo defensivo.
3. Prueba escrita de conducción de vehículo.
4. Prueba práctica de conducción de vehículo.

El proceso de capacitación fue diseñado para la participación de todo el personal que tenga a su cargo tareas de liderazgo dentro de los departamentos de operación y administración de la empresa.

► Desempeño en SSO

GRI 403-9, 403-10

Durante el 2022 se registraron dos incidentes con suspensión de labores LTI y dos incidentes con tratamiento médico TM. De acuerdo con las estadísticas anuales, el Proyecto Cerro Blanco logró un acumulado de 356,860 horas de trabajo.

	Total 2022
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0
Lesiones por accidente laboral registrables	4
Horas trabajadas*	356,860
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0
Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0

Fuente: Departamento de Seguridad Industrial. (*) Tasas calculadas por cada 200,000 horas trabajadas. Estadísticas SST durante el año 2022

Es de resaltar que en todo lo relacionado con seguridad y salud en el trabajo, las cifras aplican tanto para el personal directo, los contratistas y los subcontratistas, y que ninguna trabajadora o trabajador ha sido excluido del cálculo.

Creemos que lograr cero incidentes es un deber y una responsabilidad que obedece al compromiso de todos y todas; el año 2022 es el testimonio de nuestro esfuerzo por lograrlo.





GESTIÓN AMBIENTAL

GRI 303, 304, 305, 306, 307

Para Elevar Resources la gestión de impactos ambientales es esencial para nuestras actividades comerciales. No solo porque representa una de las preocupaciones más recurrentes de las partes interesadas, sino también porque es parte de nuestra visión, valores y políticas corporativas. Nuestro compromiso radica en operar de manera sostenible y en mantener nuestra huella ambiental a los niveles más bajos posible. Esto incluye: el uso eficiente del agua, la protección del suelo y la biodiversidad, el monitoreo de la calidad del aire y la adecuada disposición de residuos.

Nuestro Plan de Gestión Ambiental busca evitar, mitigar y compensar los potenciales impactos en las áreas circundantes al Proyecto Cerro Blanco. Este plan cumple con la legislación nacional y los estándares internacionales tales como: las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional sobre Sostenibilidad Ambiental y Social, las Guías Generales sobre Medio Ambiente, Salud y Seguridad (HSE - 2007) Grupo Banco Mundial (GBM) y las Guías para el medio ambiente, la salud y la seguridad - Sector Minero (2007) del GBM.

Igualmente, buscamos promover una cultura y conciencia ambiental con nuestro personal, contratistas y comunidades, a través de nuestra Política de Sostenibilidad. En este sentido, buscamos hacer extensivo nuestro compromiso hacia nuestra cadena de valor empresarial y las áreas de influencia.

➤ AGUA

GRI 303

En Elevar Resources valoramos el agua y su gran importancia como recurso para la comunidad y para la operación. Es por ello que invertimos tiempo y esfuerzos para lograr un uso eficiente del recurso hídrico y prevenir la contaminación de las fuentes de agua.

El monitoreo de la calidad del agua se ha llevado a cabo en el proyecto por más de 15 años. Además de cumplir con las regulaciones gubernamentales, contamos con un extenso programa de monitoreo para garantizar que la calidad del agua cumpla -y en ocasiones supere- los estándares requeridos. Toda el agua utilizada en la mina se envía a nuestra planta de tratamiento donde se filtra para cumplir con las normas nacionales de calidad y seguridad antes de ser descargada. De igual forma, trabajamos junto con las instituciones gubernamentales responsables de llevar a cabo actividades de seguimiento y vigilancia ambiental y auditorías dentro de las operaciones e instalaciones del proyecto.

GRI 303-3

Durante el 2022, el total de agua extraída en el Proyecto Cerro Blanco fue de 227 153 m³. Esta provino del acuífero Cerro Blanco, dentro de la mina subterránea.

USO DE AGUA	TOTAL 2022
Agua superficial	-
Agua subterránea	227 153 m ³
Agua marina	-
Agua producida	-
Agua de terceros	55 m ³
Extracción total de agua	227 208 m³

DESGLOSE DE LA EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA

Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	55 m ³
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	227 153 m ³

GRI 303-4

El total de agua vertida en 2022 fue de **168 974 m³**. Esta fue descargada en la Quebrada El Tempisque.



VERTIDOS DE AGUA	TOTAL 2022
Agua superficial	168 974 m ³
Agua subterránea	-
Agua marina	-
Agua producida	-
Agua de terceros	-
Vertido total de agua	168 974 m³

DESGLOSE DEL VERTIDO TOTAL DE AGUA	
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	168 974 m ³

Los criterios de calidad de agua para descarga a cuerpos receptores están estipulados dentro del Acuerdo Gubernativo 236-2006 y están relacionados con la calidad, el Permiso EIA aprobado y el Estudio Técnico de Aguas. Se podrán incluir criterios adicionales durante la etapa de operaciones tales como las guías de IFC para efluentes mineros, y las guías y estándares para efluentes del Código Internacional del Cianuro.

GRI 303-5

El consumo total de agua en Cerro Blanco durante 2022 fue de **59 338 m³**, siendo sus usos principales el abastecimiento para equipos en mina y usos básicos para el personal. No consumimos agua de zonas consideradas de estrés hídrico.

CONSUMO DE AGUA 2022	
Consumo total de agua	59 338 m³

► LICENCIAMIENTO Y PERMISOS

GRI 307-1

El Proyecto Cerro Blanco cuenta en la actualidad con los permisos y licencias ambientales necesarios emitidos por el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales de Guatemala. También posee licencias forestales para la ejecución de planes y actividades de manejo forestal. Durante 2022, el proyecto **no recibió ninguna multa ambiental** ni sanciones por parte de las autoridades.

► BIODIVERSIDAD

GRI 304

Para cumplir con nuestro compromiso de protección a la biodiversidad local y a los ecosistemas adyacentes, desarrollamos e implementamos planes de rescate y protección de plantas y animales, así como planes de conservación de la biodiversidad, aunque no se espera que estas áreas se vean afectadas. La supervisión y gestión de este componente la llevamos a cabo a través de:

- Monitoreos biológicos anuales de la biodiversidad acuática y terrestre.
- Programas de monitoreo ambiental.
- Educación ambiental para nuestro personal, comunidades y contratistas.
- Reforestación y donación de especies forestales nativas.
- Control y prevención de incendios forestales.
- Reubicación de especies a zonas de conservación privada.

El proyecto tiene dos áreas de conservación que se monitorean continuamente y, a diciembre de 2022, hemos alterado **15 hectáreas** para llevar a cabo la ampliación de caminos lo cuales aún no se han rehabilitado. También hemos identificado **157 especies** diferentes de flora y fauna dentro del área de influencia directa e indirecta del proyecto. Estamos comprometidos con el rescate, la conservación y la reubicación de estas especies en cumplimiento de nuestro permiso ambiental, los requisitos de licencia y los estándares internacionales.

Reforestación voluntaria

A través de nuestro Programa de Reforestación Voluntaria, hemos donado hasta el año 2022 más de **200 000 árboles** de especies de bosque seco en apoyo a diferentes Instituciones del departamento de Jutiapa. Durante el 2022 se donaron 17,000 árboles para las diferentes iniciativas de reforestación de entidades públicas y privadas.

También reforestamos 5.75 ha como participación del Programa Sembrando Huella del Instituto Nacional de Bosques (INAB), sumando para el año 2022 un acumulado de 6.75 ha donde participaron propietarios de terrenos, estudiantes, personal docente, vecinos y vecinas, y las autoridades comunitarias de la aldea Los Llanitos. Las tareas de reforestación incluyeron un componente de educación ambiental para regenerar una mayor conciencia sobre la conservación ambiental.



GRI 304-4

Según la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), las especies cuyos hábitats se encuentran dentro del área de influencia de nuestra operación son (por nivel de riesgo):

ESPECIES EN LA LISTA ROJA DE ESPECIES AMENAZADAS DE LA IUCN		
i. en peligro crítico	0	
ii. en peligro	4	<ul style="list-style-type: none"> · <i>Capsicum lanceolatum</i> - Chile gallina · <i>Dalbergia congestiflora</i> - Ébano o plumajillo · <i>Dalbergia melanocardium</i> - Ébano · <i>Swietenia humilis</i> Zuccarini - Zapotón, caoba
iii. vulnerables	4	<ul style="list-style-type: none"> · <i>Handroanthus chrysanthus</i> - Cortez amarillo, roble amarillo · <i>Caesalpinia ebano</i> H. Karst. - Pata de macho, ébano, zarza vero · <i>Cedrela odorata</i> L. - Cedro · <i>Eupsittula canicularis</i> - Perico frente naranja
iv. casi amenazadas	0	
v. preocupación menor	268	

Se hallaron cuatro especies en peligro declaradas por la UICN durante el periodo de reporte, todas estas especies son especies de flora. Estas especies se encuentran ampliamente distribuidas dentro del área de influencia directa e indirecta del proyecto Cerro Blanco donde se realizó una mayor intensidad de muestreo.

Una vez que finalice la operación de la mina, centraremos nuestros esfuerzos en el cierre, el desmantelamiento y la remediación del terreno. Este proceso incluye iniciativas para restaurar los ecosistemas a través de la reforestación con especies nativas de flora.

PROGRAMA DE MONITOREO BIOLÓGICO

GRI 304

Nuestro departamento de medio ambiente ha puesto en marcha el Programa de Monitoreo Biológico, el cual busca dar seguimiento a las diferentes especies de animales en la localidad mediante fotos y videos obtenidos a través de una red de cámaras especiales ubicadas estratégicamente.

Esta tecnología ha logrado capturar en fotografías especies de coyote (*Canis latrans*) y jaguarundi (*Puma jaguarundi*), ambos depredadores ápex del ecosistema. Asimismo, se han registrado zorrillos, zorros grises, puercoespines, ardillas, comadrejas, tortugas, iguanas, serpientes y otras especies que habitan en el bosque seco.

Otro componente importante del programa son los estudios de biología terrestre y acuática que realizamos tanto en época seca como época lluviosa dentro del proyecto. Estos estudios identifican y evalúan los diferentes grupos de diversidad de hábitats, así como la distribución espacial y temporal de las especies, incluyendo información sobre la cual se pueden fundamentar las estrategias de manejo para la conservación en el largo plazo.







► ENERGÍA Y EMISIONES

GRI 305

El alcance de nuestros esfuerzos de vigilancia ambiental se extiende a las emisiones con el objeto de mantener nuestra operación dentro de los parámetros legales y de dar respuesta a las inquietudes de nuestras partes interesadas respecto a temas relacionados con contaminación.

Para tales efectos adicional a las 20 estaciones de vigilancia del agua, existen 6 estaciones de monitoreo para la calidad de aire y 6 estaciones para la medición de ruido ubicadas en los cuatro puntos cardinales del proyecto; estas estaciones también son vigiladas de forma periódica. Comparamos estos resultados con las guías de estándares del IFC y de la EPA para receptores domésticos e industriales. Los resultados del monitoreo que corresponden a nuestro Plan de Manejo Ambiental se comparten con las autoridades a través de un reporte mensual.



GRI 302-1

Nuestro consumo energético durante el 2022 fue de **14 714 353 mega Joules**. Esta cifra corresponde al consumo de electricidad. La empresa no consume combustibles procedentes de fuentes renovables en la actualidad, únicamente de generación eléctrica propia.

CONSUMO ENERGÉTICO 2022	
Consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables (diésel)	14 714 353 MJ

*1 Galón Diésel equivale a 146,52 MJ

GRI 305-1

En cuanto a nuestras emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en 2022, estas fueron del orden de **3,118 toneladas de CO₂ e** frente a 4967 toneladas registradas en el año 2021. El año 2020 fue año el base elegido dado el estatus del proyecto. Los gases incluidos en el cálculo corresponden a CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆. No generamos emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).

EMISIONES DIRECTAS DE GEI - ALCANCE 1	
Valor bruto de emisiones directas de GEI en 2022 (alcance 1)	3118 t CO ₂ e
Emisiones en el año base	6340 t CO ₂ e

La reducción de emisiones obtenida durante el periodo se debe a los cambios dentro de los niveles de actividad.

Emisiones GEI Alcance 2. Las emisiones de GEI Alcance 2 no fueron incluidas en el ejercicio del año 2022 debido a que actualmente el Proyecto Cerro Blanco no presenta consumo de energía proveniente de fuentes externas.

DESECHOS

GRI 306, 306-2

Contamos con planes de gestión de residuos para asegurar una adecuada eliminación de aceites hidráulicos, aceites para motor, trapos y contaminados con hidrocarburos, gasolina, filtros para aceite de motor, filtros para aceites hidráulicos, aceite dieléctrico y diésel, basura común, plásticos y chatarra metálica y no metálica, entre otros.

Entre los procesos que llevamos a cabo para separar los residuos, existen 10 estaciones de clasificación de residuos ubicadas dentro de las áreas del proyecto y un área de acopio. La extracción y la disposición final de residuos peligrosos y comunes la realiza la empresa Ecoreprocesos, que cuenta con permisos y licencias vigentes e implementa procesos de incineración, reciclaje y relleno. Nuestros contratistas mantienen un registro de los pesos finales diferenciados por residuo y un consolidado del total de los materiales con sus respectivos manejos de disposición. Además, esta empresa nos expide certificados de disposición final por desecho.

GRI 306-3

Durante el 2022 se eliminaron **14.08 toneladas** de residuos peligrosos y **85.40** de no peligrosos. Estos desechos fueron tratados fuera de las instalaciones del proyecto minero.

RESIDUOS ELIMINADOS EN EL 2022

Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación y desglose en función de los métodos de eliminación:	3118 t CO₂ e
Incineración (con recuperación energética)	0.79
Incineración (sin recuperación energética)	12.59
Traslado a un vertedero	-
Otras operaciones de eliminación	0.70
Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación y desglose en función de los métodos de eliminación:	85.40 t
Incineración (con recuperación energética)	-
Incineración (sin recuperación energética)	85.40
Traslado a un vertedero	-
Otras operaciones de eliminación	-





RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES Y DESARROLLO LOCAL

GRI 413

En el proyecto minero Cerro Blanco en Asunción Mita, Jutiapa, sostenemos las relaciones con la comunidad basado en un modelo dialógico con enfoque en los derechos de las partes interesadas. Nuestro modelo de gestión social durante el año 2022 tuvo como objetivo comunicar el estado del proyecto, establecer un modelo de trabajo con las comunidades y esclarecer dudas respecto al modelo de minería que implementaremos.

Además, el modelo incluye mantener relaciones a partir de la comunicación y la confianza con la comunidades e instituciones del área de influencia.

► RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

GRI 413-1

Nuestro Plan de Relacionamiento Comunitario integra la socialización de los avances del proyecto minero y los programas de inversión social, lo que nos permite tener una comunicación constante, coordinada y de doble vía con las partes interesadas dentro de la comunidad. También contamos con un mecanismo de atención de quejas, que atiende cualquier reclamo relacionado con nuestra operación.

Para el diseño e implementación de proyectos sociales, partimos de la caracterización de la población utilizando el estudio de línea base social, el cual arrojó un diagnóstico preciso de nuestra zona de influencia: las comunidades de Cerro Blanco, San Rafael Cerro Blanco, El Cerrón, El Tule, La Lima, Trapiche Vargas, Las Ánimas y parte del casco urbano de Asunción Mita. La información recogida en este estudio nos permite encaminar los proyectos hacia las prioridades que las comunidades tengan para mejorar las condiciones en que se encuentren, dar avance a nuestra relación con ellas e impactar de manera positiva de acuerdo los indicadores municipales de desarrollo.



➤ CONOCIENDO EL PROYECTO CERRO BLANCO

GRI 413-2

➤ VISITAS GUIADAS A LA MINA

Para Elevar Resources el año 2022 fue un año lleno de oportunidades para seguir gestionando el conocimiento de un proyecto que se busca construir bajo un modelo de minería responsable.

Se mantuvo el programa de visitas a la mina para informar con transparencia sobre las operaciones del proyecto, así como para hablar de la forma y el modelo en que operará el proyecto cuando se encuentre en sus etapas de construcción y operación. De marzo a mayo se recibieron 131 personas provenientes de comunidades dentro del área de influencia, centros educativos a nivel bachillerato y universidades, instancias de gobierno y una delegación de la Procuraduría de Derechos Humanos de la sede central y departamental.





➤ ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN

Durante el 2022, se realizaron quioscos de socialización en las comunidades dentro del área de influencia para considerar a aquellos vecinos que no habían recibido la información durante la pandemia. Además, se realizaron visitas de casa en casa para brindar la información sobre el proyecto Cerro Blanco a aquellos vecinos y vecinas que no la habían recibido.

Para el segundo semestre del 2022 se desarrolló un programa para llegar a aquellas audiencias que no habían recibido el mensaje del modelo minería responsable, especialmente aquellas comunidades fuera del área de influencia del proyecto Cerro Blanco. Los resultados fueron positivos para la industria y para el proyecto Cerro Blanco, ya que la población que no conocía de minería y que tenía alguna información errada tuvo oportunidad de formular preguntas y conocer cómo se desarrolla la actividad minera.

Las actividades planteadas se llevaron a cabo a través de una estrategia de comunicaciones relacional y educativa, e incluyeron:

- ✓ Entrega de mensajes pertinentes y oportunos que lograron dar a conocer la información y conocimiento del proyecto a la población de Asunción Mita.
- ✓ Información para los actores locales y departamentales sobre la forma en que se llevan a cabo las actividades mineras, así como los beneficios socioeconómicos que la minería traerá para el municipio de Asunción Mita.
- ✓ Se contestaron y aclararon las dudas que tenían los vecinos de Asunción Mita, respecto a la actividad minera, sobre todo, la relacionada a la información equivocada que a veces se comunica tanto a nivel nacional como internacional, considerando que en Guatemala la actividad minera es bastante nueva y desconocida.

Los resultados de este plan fueron sistematizados para entender de mejor manera las inquietudes de la población miteca, así como la ubicación de personas que aún no tenían la información de primera mano. Los resultados se utilizaron para tomar decisiones y plantear nuevas y mejores estrategias de comunicación a la medida de la cultura de Asunción Mita.

Se logró llegar a diferentes barrios y comunidades del municipio y de manera satisfactoria se comparten los siguientes resultados:

- Se realizaron 4,634 visitas caseras, donde el promedio de habitantes por hogar es de seis personas.

- Se realizaron un total de 467 vistas personales a adultos que habitan en 38 de los 39 barrios que tiene el municipio en el área urbana.
- Quioscos informativos al aire libre 38 fuera del área de influencia, especialmente en zonas rurales (207).
- Cafecitos, que son reuniones más íntimas y en la confianza dentro del seno familiar y vecinal, en casas de personas interesadas en obtener información de primera mano: 31 actividades (443 adultos).
- Funciones de cine dirigidas a estudiantes de nivel medio donde se proyectaron documentales educativos y donde se brindó información sobre el proyecto (561 adolescentes provenientes de las escuelas de Asunción Mita).
- 17 acercamientos y reuniones con el liderazgo local tales como pastores evangélicos, profesionales y periodistas con alta influencia en la zona.
- Se realizaron además cuatro reuniones virtuales con personas originarias de Asunción Mita que viven en Estados Unidos.

▶ **GESTIÓN DE QUEJAS**

El manejo de quejas en Elevar Resources está normado bajo los procedimientos establecido desde el año 2021 y tiene como propósito abordar y solucionar las quejas comunitarias que surjan en relación con las actividades de Elevar.

Se crea un entorno de confianza y colaboración genuina a través del diálogo y al incluir a las partes interesadas dentro del proceso de resolución de quejas. A través de este procedimiento se responde de una manera consistente y efectiva, incluso cuando una solución final no sea posible a causa de factores externos.

Las quejas pueden ser manifiestas o anónimas y se manejan bajo un principio de confidencialidad. Las quejas nos permiten obtener una alerta temprana que puede evitar conflictos comunitarios, aportar al fortalecimiento

de una cultura de resolución pacífica de conflictos y priorizar el enfoque de resolución de problemas y la gestión preventiva de riesgos.

Durante el año 2022 se recibieron 10 quejas que fueron cerradas a satisfacción.

▶ **APOYO A LAS COMUNIDADES**

Tras haber establecido la línea base de condiciones sociales en el 2021 se organizaron mesas de trabajo en cuatro de las siete comunidades dentro del área de influencia para que, de acuerdo con su forma de vida establecieran sus prioridades. A partir de esas prioridades surge la relación que se debe sostener con el proyecto minero, y de manera conjunta, se identificaron las áreas de trabajo comunes potenciales cuando el proyecto minero arranque.

Se construyó un modelo de relacionamiento para todas las comunidades dentro del área de influencia basado en el diálogo y colocando al proyecto como un vecino más para trabajar de manera conjunta con los demás actores de la zona y así mantener canales abiertos de comunicación.

Para el primer semestre del año, se implementaron algunos componentes de proyectos de inversión social relacionados con los temas de educación y salud, tales como:

- ✓ **Transporte escolar.** La empresa apoya a la comunidad educativa brindando transporte escolar para garantizar que los niños y las niñas asistan a la escuela, y así combatir absentismo y el abandono de los estudios ya que los niveles educativos que se necesitan no se encuentran disponibles en las comunidades. 265 estudiantes se beneficiaron con esta iniciativa.
- ✓ **Fortalecimiento institucional a escuelas.** Para garantizar el involucramiento de la autoridad en las actividades propuestas, se realizó un diagnóstico

de las necesidades básicas las escuelas dentro del área de influencia para identificar posibles líneas de apoyo conjunto en los próximos años. Se proporcionó apoyo a la escuela de la aldea Cerro Blanco y se entregaron insumos escolares para las escuelas y estudiantes dentro del área de influencia. Estos insumos contribuyeron al arranque de las actividades escolares para mitigar los múltiples desafíos causados por la pandemia. Se entregó alcohol en gel, mascarillas y material didáctico.

✓ **Vacunación COVID-19.** Como complemento de las jornadas de vacunación que se realizaron en el año anterior, en 2022 se aplicó la tercera dosis a los residentes del área de influencia donde se beneficiaron 426 personas. Se prestó apoyo con la inscripción de personas puerta a puerta, con el transporte y con las instalaciones para que el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social aplicara dichas dosis.

✓ **Jornada odontológica.** Aunque Elevar Resources aún se encuentra en el proceso de actualización de licencia para operar, se realizaron actividades vinculadas a las necesidades más urgentes, y en alianza con otros actores que participan en el territorio. Se llevó a cabo una jornada odontológica donde se brindaron servicios de salud dental gratuitos en beneficio de ciertos grupos de población vulnerable de Asunción Mita. Se incluyeron servicios curativos básicos y preventivos para contribuir a la mejoría de la salud bucodental en Asunción Mita, Jutiapa.

De esta manera, en conjunto con la Asociación Juntos por Mita, VIMEDICA, y la Universidad de San Carlos de Guatemala, se atendieron a cerca de 200 residentes caracterizados e identificados por Elevar Resources.

✓ **Atención en momentos de crisis.** Como parte de la gestión y relación con las comunidades, se han

considerado los riesgos potenciales que vulneran a la población. Durante el mes de junio, la tormenta Celia afectó fuertemente a Asunción Mita dejando incomunicadas a muchas comunidades a causa de la caída del puente El Tule. Elevar Resources gestionó rápidamente los recursos para poder entregar víveres en las aldeas incomunicadas para que pudieran hacer frente a la crisis mientras las soluciones por parte de las autoridades se materializaban.

✓ **Salud y saneamiento comunitario.** Considerando que las prioridades de las comunidades están enfocadas en temas que coinciden con la línea base de condiciones sociales, se realizaron obras que contribuyen a mejorar la gestión de agua dentro del área de influencia.

- Después de varios años de gestión y construcción, El Tule y La Lima recibieron un pozo profundo, un sistema de extracción, tubería y la infraestructura de tanque para que la comunidad gozara de un suministro garantizado de agua. Esta obra se llevó a cabo de manera conjunta con la comunidad de La Lima, la autoridad municipal, la autoridad nacional relacionada y la empresa Elevar Resources.
- Para mejorar el sistema de drenaje en Las Ánimas, donamos tubería para la conducción de aguas residuales, así como tubería para los hogares del sector más cercano a la escuela comunitaria. Los trabajos de construcción e instalación se realizaron junto con la comunidad y la autoridad local; quienes desde su perspectiva prepararon las áreas para iniciar dichos trabajos.
- En El Cerrón se gestionó un depósito de agua junto con la comunidad y las autoridades de la escuela de la aldea. Elevar Resources aportó el depósito y la obra de construcción a fin de que la escuela de la aldea pudiera

contar con agua disponible en beneficio de los niños y niñas que asisten.

✓ **Apoyo a brigadas forestales.** Durante el verano del 2022 se brindó apoyo a la brigada de bomberos forestales del departamento de Jutiapa para extinguir el incendio ocurrido dentro del área protegida. Se prestó apoyo con transporte, agua y alimentos para los brigadistas que trabajaron durante los días que duró el incendio.

Cursos de formación técnica

Durante el mes de enero 2022 se otorgaron 257 becas completas en diferentes carreras de INTECAP para residentes del área. Las carreras estaban en dos áreas principales: carreras técnicas enfocadas directamente a trabajos técnicos (electricidad industrial y domiciliar, soldadura industrial y de estructuras metálicas, albañilería y albañilería de obra gris) y carreras técnicas enfocadas a la diversificación económica para emprendedores y emprendedoras (gastronomía, corte y confección y agricultura).

En junio del 2022 se suspendió el programa de becas con INTECAP; sin embargo 90 estudiantes provenientes de las diferentes áreas de influencia pudieron continuar con sus estudios para obtener su certificación gracias a becas otorgadas por INTECAP posteriormente.

Programa de formación de adultos

Con el objetivo de fortalecer la empleabilidad local, la empresa patrocinó el Programa de Educación Formal, el cual inició en julio del 2021. Este programa está dirigido a las personas provenientes de las comunidades vecinas que no pudieron culminar sus estudios de nivel primaria, secundaria y diversificado. Este programa está avalado por el Ministerio de Educación como parte de los programas de educación alternativa para adultos. Durante el 2022, un total de 145 estudiantes continuaron sus procesos formativos; de estos 65 estudiantes se graduaron en diciembre. Al cierre de este reporte, 115 estudiantes

lograron su graduación desde el inicio del programa en 2021 cambiando la calidad de vida de sus familias.

COMUNIDAD	HORAS DE DOCENCIA	ESTUDIANTES
Las Ánimas	2,032	35
San Rafael Cerro Blanco	1,378	25
Cerro Blanco	1,910	32
Trapiche Vargas	1,594	31
La Lima - El Tule	1,122	22
Totales	8,036	145

➤ GENERACIÓN DE INGRESOS LOCALES

GRI 204

LPRM 201, 203, 301

Elevar Resources tiene el compromiso de adquirir insumos y servicios locales, siempre y cuando estos cumplan con los requerimientos de la operación. Damos prioridad a los emprendedores y emprendedoras y a los negocios locales dentro del área de influencia directa del Proyecto Cerro Blanco siempre que cumplan con los estándares de adquisición de insumos y de servicios locales.

Nuestra Política de Compras Locales (PCL) busca catalizar el desarrollo económico a largo plazo a través del crecimiento empresarial local y de beneficios de empleo en nuestras comunidades vecinas y en alineación con las prioridades de desarrollo local. Esta política se aplica a todas las operaciones y contratistas, subsidiarias y actividades, independientemente de la etapa del ciclo de vida de los proyectos y del valor de las actividades a contratar.

Para maximizar la creación de valor local, aplicamos una nivelación de prioridad decreciente durante la contratación:

- Empresa o asociación comunitaria, de propiedad de y operada por nacionales y/o residentes.
- Proveedor internacional, que forma una empresa conjunta con una empresa o asociación comunitaria propiedad de nacionales y/o residentes.
- Proveedor internacional, con un acuerdo de agencia con una empresa o asociación comunitaria propiedad de nacionales y/o residentes.
- Proveedor internacional, registrado en Guatemala.

LPRM 507

Con el fin de fomentar el empleo y los beneficios laborales en las comunidades vecinas, damos prioridad a las empresas locales que emplean una cantidad significativa de residentes como proporción del total de empleados incluidos en el contrato. Además, para promover la inclusión, damos preferencia a empresas locales de propiedad de mujeres o que emplean grupos vulnerables u otros grupos históricamente marginados.

Mecanismo de Reporte para la Adquisición Local dentro del Sector Minero (LPRM por sus siglas en inglés)

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo local, en Elevar Resources continuamos implementando el Mecanismo de Reporte para la Adquisición Local dentro del Sector Minero (LPRM), el cual es una iniciativa llamada *Mining Shared Value*, de la organización Ingeniería sin Fronteras del Canadá, la cual busca estandarizar la manera en que la industria minera y los países donde se opera evalúan y remiten las compras locales de bienes y servicios.

Gracias al apoyo de la Fundación Lundin, continuamos alineando nuestra gestión interna con el LPRM con miras a promover la generación de ingresos a nivel local; entregar información práctica que ayude a los proveedores, gobiernos y comunidades a colaborar con la mina; y evitar prácticas corruptas dentro de los procesos de compra.

Para más información: <https://miningsharedvalue.org/mininglprm/>



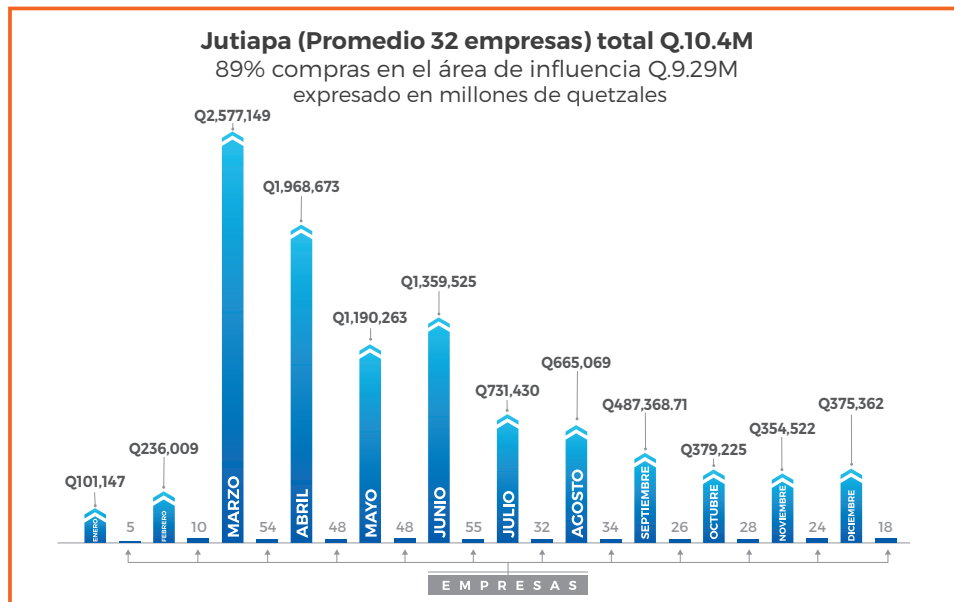
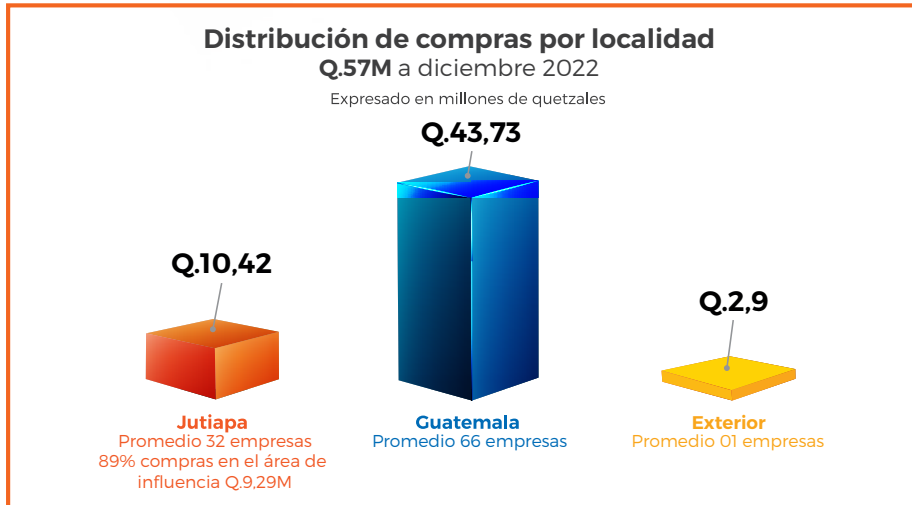
GRI 204-1

En 2022, Elevar Resources realizó compras por un total de **Q 57 millones**, de los cuales **Q 43,7 millones (77%)** correspondieron a negocios de Guatemala y **Q 10,4 millones (18%) a empresas de Jutiapa**. De estas últimas, **Q 9,2 millones (89%)** fueron realizadas dentro del área de influencia del proyecto minero Cerro Blanco.

LPRM 302

En 2022, Elevar Resources realizó compras por un total de **Q 57 millones**, de los cuales Q 43,7 millones (77%) correspondieron a negocios de Guatemala y **Q 10,4 millones (18%) a empresas de Jutiapa**. De estas últimas, **Q 9,2 millones (89%)** fueron realizadas dentro del área de influencia del proyecto minero Cerro Blanco.

Distribución de compras



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 102: Contenidos generales 2016

CONTENIDOS GENERALES			
Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión
Perfil de la organización			
102-1	Nombre de la organización	5	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	6	
102-3	Ubicación de la sede	Las oficinas principales de Elevar Resources se encuentran en: 3ra. Avenida 13-78 Zona 10, Torre Citibank, Nivel 2. Oficina 203, Guatemala, Guatemala	
102-4	Ubicación de las operaciones	6	
102-5	Propiedad y forma jurídica	A 31 de diciembre de 2021, los principales accionistas de Elevar Resources son: 35% - Instituciones 27% - Familia Lundin 21% - Retail 11% - CD Capital 4% - Administración 2% - Newmont	
102-6	Mercados servidos	6	
102-7	Tamaño de la organización	7	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	24	
102-9	Cadena de suministro	8	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	6	
102-11	Principio o enfoque de precaución	13	
102-12	Iniciativas externas	9	
102-13	Afiliación a asociaciones	9	
Estrategia			
102-14	Declaración de los altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	2	
Ética e Integridad			
102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	6, 19	
Gobernanza			
102-18	Estructura de gobernanza	18	
Participación de los Grupos de Interés			
102-40	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización	14	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	30	
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	14	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	14	
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	14	
Prácticas para la elaboración de informes			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Este Reporte incluye la información de Elevar Resources y los resultados de la gestión del proyecto Cerro Blanco en Guatemala	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas de los informes	1, 15	
102-47	Lista de los temas materiales	16	
102-48	Reexpresión de la información	En este Reporte no se presentan reexpresiones de información	
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Este es el segundo Informe de Sostenibilidad de Elevar Resources, pero el primero elaborado de conformidad con los Estándares GRI	
102-50	Periodo objeto del informe	1	
102-51	Fecha del último informe	Enero 2021	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	1	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	1	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	1	
102-55	Índice de contenidos GRI	58	
102-56	Verificación externa	El presente Reporte no está sujeto a un proceso de verificación externa	

CONTENIDOS TEMÁTICOS

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión
Desempeño económico			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	17	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	17	
Prácticas de adquisición			
GRI 103: Enfoque de gestión 2019	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	55	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 204: Prácticas de adquisición	Contenido 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	56	
Anticorrupción			
GRI 103: Enfoque de gestión 2019	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	20	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	20	
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	20	
Fiscalidad			
GRI 103: Enfoque de gestión 2019	207-1 Enfoque fiscal	21	Los contenidos 207-1 y 207-3 se reportan parcialmente. No se reporta la información referente al contenido 207-2
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal		
GRI 207: Fiscalidad	207-4 Presentación de informes país por país	Los contenidos 207-1 y 207-3 se reportan parcialmente. No se reporta la información referente al contenido 207-2	
Energía			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	Eleva Resources no tiene actualmente un enfoque de gestión para energía. Únicamente monitorea el consumo energético dentro de la organización asociado a la electricidad que se genera con diésel	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	47	
Agua y efluentes			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	39, 40	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-3 Extracción de agua	40	
	303-4 Vertidos de agua	40	
	303-5 Consumo de agua	41	
Biodiversidad			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	39, 43	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	42	
Emisiones			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	39, 46	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	47	
Residuos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	39, 47	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	47	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión
Cumplimiento ambiental			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	39	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	41	
Empleo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	25, 26	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	25	
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	33	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	34	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	36	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	34	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	37	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	36	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	33	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	33	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	37	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	37	
Formación y enseñanza			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	27	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	28	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	27	
Libertad de asociación y negociación colectiva			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	29	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	30	
Prácticas en materia de seguridad			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	29	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	30	
Evaluación de derechos humanos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	29	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	30	
Comunidades locales			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	49, 50	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	49	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	50	

ÍNDICE DE CONTENIDOS LPRM

Local Procurement Reporting Mechanism - LPRM		
LPRM 100 - CONTEXTO DE LA INFORMACIÓN A REPORTAR DE LA ADQUISICIÓN LOCAL	101: CONTEXTO	
	Nombre de la compañía minera	6
	Nombre del yacimiento	6
	Periodo del reporte	1
	Estado de los recursos, incluyendo expansiones de desarrollo en curso	1
	Año estimado del cierre del yacimiento (si se encuentra en fase de producción) o vida estimada de la mina en desarrollo (si no está en fase de exploración)	7
	Número promedio de trabajadores en el yacimiento durante el periodo del reporte	7
LPRM 200 - MÉTODOS DE ADQUISICIÓN	201: POLÍTICA SOBRE LOS PROVEEDORES LOCALES	
	Reportar la existencia de cualquier política de adquisición local de un yacimiento u otras estrategias o estándares de la compañía que incluyan a la adquisición local	55
	202: RESPONSABLES DE LOS PROVEEDORES LOCALES	
	Reportar el nombre de los departamentos responsables de la adquisición local de un yacimiento	Departamento de Compras (Supply Chain Management - SCM) es el único responsable para la adquisición de bienes y servicios dentro de ELEVAR
	203: GRANDES CONTRATISTAS Y PROVEEDORES LOCALES	
	Reportar si, y cómo, los yacimientos requieren de grandes proveedores/contratistas en la mina para priorizar a los proveedores locales. Explicar cómo la organización informante evalúa a sus grandes proveedores/contratistas en relación a sus adquisiciones locales	55
	204: EL PROCESO DE ADQUISICIÓN	
	204 A: Entregar la información de contacto (dirección o teléfono) a las personas o puntos de contactos de los proveedores, tales como oficinas de información	Oficina de información: Diagonal 6, 12-42 zona 10, Oficina # 1102, Ciudad de Guatemala, Guatemala. Teléfono PBX: +502 2216 6161
	204 B: Entregar la información de portales de adquisición, bases de datos o registros (y en caso de que sea aplicable, proveerá las páginas web) de proveedores internos y externos	No se usan portales. El único canal de comunicación es teléfono directo al Departamento de Compras
	204 C: Entregar información de los requerimientos y apoyo para la precalificación (números de teléfono, direcciones de correo electrónico o páginas web, cuando sea aplicable)	El departamento de SCM entrega un formulario con los requisitos mínimos relacionados con aspectos legales y tributarios que el aspirante a proveedor debe llenar para solicitar su creación dentro del sistema de registro para proveedores. Este formulario lo entrega directamente el departamento de SCM y la creación del proveedor dentro del sistema lo realiza el Departamento de Finanzas. Una vez creado el proveedor dentro del sistema, ya puede obtener una orden de compra para entregar sus bienes o servicios. El apoyo de cómo llenar el formulario o explicar los requisitos lo hace el comprador a cargo de la cuenta. Todavía no está implementada la debida diligencia (DD) para los proveedores nuevos. Pendiente de implementación sistemática
204 D: Entregar información acerca de los programas de desarrollo de proveedores o capacitación de proveedores (páginas web y números de teléfono cuando sea aplicable)	53, 57	

ÍNDICE DE CONTENIDOS LPRM

LPRM 300 - CATEGORÍAS DE LOS GASTOS DE LA ADQUISICIÓN LOCAL	301: CLASIFICACIÓN DE LOS PROVEEDORES	
	Reportar cómo los yacimientos categorizan a los proveedores basados en:	
	• Ubicación geográfica, tales como la proximidad al yacimiento	55
	• Nivel de participación, grado de patrimonio y/o escala de empleo de personas de la localidad o grupos particulares (pueblos indígenas grupos vulnerables, etc.)	
	• Nivel del valor agregado	
	302: ANÁLISIS DE LOS GASTOS DE ADQUISICIÓN	
Reportar el análisis de los gastos de adquisición de cada proveedor, según la clasificación entregada en el Objetivo 301:		
• Clasificación de los proveedores, incluyendo a los proveedores extranjeros	56	
• Desglose de los montos (en el cambio de moneda relevante) y de los porcentajes del gasto total		
• En lo posible, el reporte debe entregar un análisis de los gastos por grupos (consumo, logística, construcción)		
LPRM 400 - DEBIDA DILIGENCIA	401: PROCESOS DE LA DILIGENCIA DEBIDA	
	Reportar la existencia de procesos de diligencia debida de los proveedores empleados en el yacimiento, para evitar de esta forma, la compra de bienes a proveedores con comportamientos problemáticos	20, 21, 29
	402: POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	
	Reportar las políticas anticorrupción existentes y/o políticas creadas para prevenir la corrupción en los procesos de adquisición y ten sus proveedores	20
403: CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN A LOS PROVEEDORES		
Reportar la orientación y capacitación entregada a los proveedores, acerca de las mejores prácticas relacionadas con los procesos de la diligencia debida	20	
LPRM 500 - MÉTODOS EXENTOS DE EVALUACIÓN QUE INCENTIVAN LA ADQUISICIÓN LOCAL	505: ASISTENCIA A LOS PROVEEDORES PARA ENTENDER EL PROCESO DE LICITACIÓN	
	Detallar las actividades o soporte que el yacimiento entrega a los proveedores locales para orientarlos en los procesos de precalificación y licitación	No se reporta
	506: PROCESOS ESPECIALES DE REMUNERACIÓN PARA PROVEEDORES LOCALES	
	Detallar los procedimientos de remuneración especiales que el yacimiento utiliza para asistir a proveedores locales	No se reporta
507: ESTIMULAR LA ADQUISICIÓN DE GRUPOS DETERMINADOS		
Describir los esfuerzos que estimulan a los proveedores a incluir y apoyar a grupos determinados, como mujeres, jóvenes y comunidades indígenas	55	
LPRM 600 - OBLIGACIONES Y COMPROMISOS EXTERNOS	601: REGLAMENTOS	
	La organización informante debería detallar los reglamentos de la adquisición local, o la adquisición de proveedores locales específicos, u otras condiciones contractuales entre el yacimiento y el gobierno del país receptor	No se reporta
	602: OTROS CONVENIOS Y CONTRATOS	
La organización informante debería describir los memorándums de entendimiento, Acuerdos de Impacto-Beneficio (IBA), u otros tipos de convenios de interés comunitario a los que el yacimiento está sujeto por parte de grupos de interés específicos, y que requieren de medidas necesarias para la adquisición de proveedores determinados en el país receptor	No se reporta	



CANADA

Suite 2000 - 885 West Georgia
Vancouver, British Columbia V6C 3E8
Canadá

GUATEMALA

info@elevar.gt
Aldea Cerro Blanco, Asunción Mita, Jutiapa
Guatemala C.A.